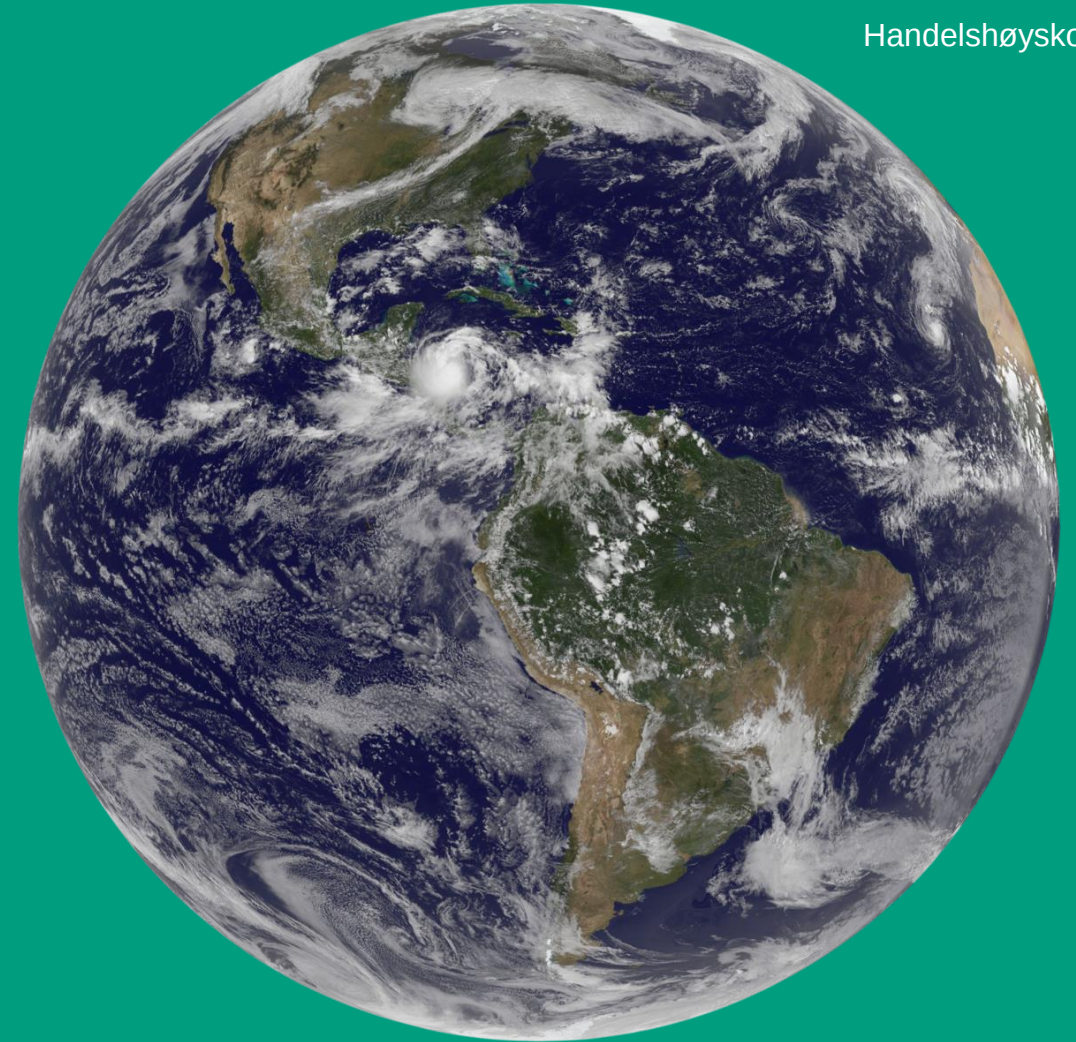


Globale utfordringer

Dag 8



Grupper og team: egnevaluering



Grupper vs. team

Forskjeller på arbeidsgrupper og arbeidslag (team)

Arbeidsgrupper	Arbeidslag (team)
1. Sterk, klart definert leder	Omfordelte lederroller
2. Individuelt ansvar	Individuelt og gjensidig ansvar
3. Formål sammenfallende med organisasjonens	Også spesifikke formål
4. Individuelle arbeidsprodukter	Kollektive arbeidsprodukter
5. Formelle, strukturerte møter	Åpne, problemløsningsorienterte møter
6. Måler effektivitet indirekte (f.eks. bedriftens lønnsomhet)	Måler effektivitet direkte (kollektivt arbeidsprodukt)
7. Diskuterer, beslutter, delegerer	Diskuterer, beslutter og gjør jobben sammen

Kjennetegn: hva syns du dere har fått til best?

- Roterende lederrolle
- Gjensidig ansvar
- Kollektivt arbeidsprodukt
- Åpne, problemløsningsorienterte gruppesamlinger
- Beslutter og gjør jobben sammen.
- Spilleregler
- Alle har deltatt og kommet til orde
- Støtte og fellesskap

Hva trenger dere å bli bedre på?



- Roterende lederrolle
- Gjensidig ansvar
- Kollektivt arbeidsprodukt
- Åpne, problemløsningsorienterte gruppesamlinger
- Beslutter og gjør jobben sammen.
- Spilleregler
- Alle har deltatt og kommet til orde
- Støtte og fellesskap