

Vinner av Fagpresseprisen 2014

Khrono

Byråkratene øker mest i akademia

TIRSDAG, 5. MAI 2015 - 13:23

0 (http://khrono.no/2015/05/tilstandsrapporten#disqus_thread)



Høgskolen i Oslo og Akershus er blant de med flest byråkrater og størst administrasjon. Foto: Øyvind Aukrust

TEKST:

[EVA.TONNESSEN \(MAIL TO: EVA.TONNESSEN@KHRONO.NO\)](mailto:EVA.TONNESSEN@KHRONO.NO)



FOTO:

ØYVIND AUKRUST



VIDEO:

HIOAS MEDIESEKSJON

Tilstandsrapport. På 10 år ha antall byråkrater ved universiteter og høyskoler økt med over 50 prosent. Faglige ansatte med 31. HiOA må kutte 140 administrativt tilsatte for å ligge på landssnittet.

Det blir flere og flere byråkrater i akademia, også i forhold til de som underviser og forsker. Det viser ferske tall fra Norsk samfunnsvitenskapelige datatjeneste (NSD).

Fra 2004 til 2014 ble det 37,8 prosent flere stillingen innen høyere utdanning totalt. Veksten i faglige årsverk var på 31 prosent, mens antallet teknisk og administrative stillinger økte med over 50 prosent i perioden.

Se også:

- **[Tilstandsrapporten for høyere utdanning 2015](http://khrono.no/sites/khrono.no/files/tilstandsrapport2015.pdf)**
(<http://khrono.no/sites/khrono.no/files/tilstandsrapport2015.pdf>)
- **[Og her finner du alle tallene bak rapporten](https://www.regjeringen.no/contentassets/1a81fe62f566483295c41a0b9d789010/tilstandsrapport2015_vedlegg.pdf)**
(https://www.regjeringen.no/contentassets/1a81fe62f566483295c41a0b9d789010/tilstandsrapport2015_vedlegg.pdf)

Pilene peker feil vei

Dette betyr igjen at pilene for andelen faglige ansatte per administrativt ansatte peker feil vei hvis målet er avbyråkratisering og effektivisering. I 2004 var forholdstallet mellom faglige og administrative stillinger på 2,53. I 2014 er tallet nede i 2,24 faglige årsverk per administrativ stilling totalt for hele sektoren.

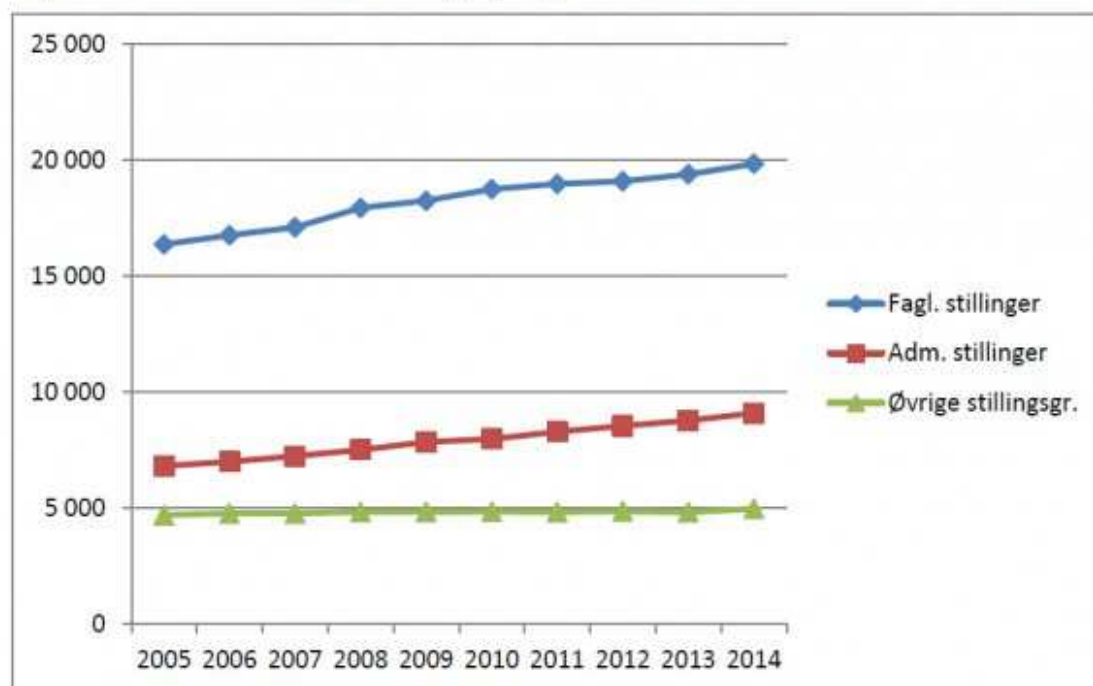
Høgskolen i Oslo og Akershus (HiOA) er blant de som har størst andel administrativt ansatte. Skulle høgskolen ligget på snittet i sektoren burde de hatt 540 og ikke drøyt 680 årsverk til administrasjon og tekniske stillinger.

I sin **[underveisevaluering \(/2014/08/nifus-sluttrapport\)](#)** av landets største høgskole, trakk NIFU (Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning) fram den høye andelen av administrative stillinger på HiOA. Det samme ble gjort i **[Tilstandsrapporten for 2014](#)**.
(http://khrono.no/sites/khrono.no/files/tilstandsrapporten_-_versjon_060514.pdf)

Også høringsuttalelsen fra Senter for profesjonsstudier til underveisevalueringen ved høgskolen pekte på en overadministrert høgskole.

Les også: **[Senterleder vil slanke administrasjonen \(/campus/2014/11/sps-om-underveis\)](#)**

Figur 8.1 Årsverk i ulike stillingsgrupper i UH-sektoren 2005-14. Antall



Kilde: NSD

Kilde: [Tilstandsrapporten for høyere utdanning 2015](http://khrono.no/sites/khrono.no/files/tilstandsrapport2015.pdf).
(<http://khrono.no/sites/khrono.no/files/tilstandsrapport2015.pdf>)

Ny tilstandsrapport tirsdag

Tirsdag 5. mai legger regjeringen fram en ny tilstandsrapport for høyere utdanning. Sammen med denne publiseres også det årlige forskningsbarometeret.

Framleggingen skjer på Høgskolen i Oslo og Akershus og sendes direkte og du kan se sendingen under her. Her ligger [program for framleggingen](https://www.regjeringen.no/contentassets/f3225912adc54d2f9cae7a1fa883f7dd/program-konferanse-5.-mai-2015.pdf).

(<https://www.regjeringen.no/contentassets/f3225912adc54d2f9cae7a1fa883f7dd/program-konferanse-5.-mai-2015.pdf>)



Les også:

- **– Midlertidigheten er et kvalitetsproblem** (<http://khrono.no/samfunn/2014/05/midlertidigheten-er-et-kvalitetsproblem>)
- **Svikter på gjennomføring** (<http://khrono.no/campus-samfunn/2014/05/frafall>)
- **Ingen planer om å slutte før tiden** (<http://khrono.no/campus/2014/05/ingen-planer-om-slutte>)
- **Bekymret for kvalitet og frafall** (<http://khrono.no/2014/05/tilstandsrapporten>)
- **Røe Isaksen: Flere forskere - for svak kvalitet** (<http://khrono.no/2014/05/flere-forskere-svak-kvalitet>)

Størst og minst vekst

De fleste institusjonene har fått færre faglig ansatte per administrativt ansatt de siste ti årene. Ved Samisk høyskole, Høgskolen i Østfold og Universitetet i Nordland har administrasjonen vokst mest i forhold til det faglige personalet, skriver departementet i årets [Tilstandsrapport](http://khrono.no/sites/khrono.no/files/tilstandsrapport2015.pdf) (<http://khrono.no/sites/khrono.no/files/tilstandsrapport2015.pdf>).

Noen institusjoner viser likevel motsatt utvikling. Både høyskolene i Nesna og Hedmark og Norges idrettshøgskole hadde flere faglig ansatte per administrativt ansatt i 2014 enn ti år tidligere.

Spår 530 flere byråkrater på NTNU

Professor Bjørn Jamtveit ved Universitetet i Oslo har laget byråkratformelen der $0,07 \times$ antall vitenskapelig ansatte opphøyd i 1,3, brukes for å beregne antall administrativt-teknisk ansatte etter en fusjon.

Klassekampen har benyttet seg av formelen og kommet fram til at det nye NTNU vil få behov for 530 nye administrativt ansatte.

Universitetsavisa har også tidligere omtalt Jamtveits studie.

Den er basert på statistikk fra alle nordiske universiteter og høyskoler, og viser at det er lite å spare ved å fusjonere. Snarere tvert i mot, ved at større enheter trenger enda større administrasjon per

vitenskapelig ansatt, skriver [Universitetsavisa](http://www.universitetsavisa.no/politikk/article50134.ece) (<http://www.universitetsavisa.no/politikk/article50134.ece>).

– Det trenger ikke skje, NTNU kan velge annerledes. Men om de greier det, vil det i så fall være veldig uvanlig, sier Jamtveit til Klassekampen.

Jamtveit er førsteforfatter av studien og leder ved Centre for Physics of Geological Processes (PGP) - et senter for fremragende forskning ved UiO.

Mer byråkrati også fra 2013

I 2013 var forholdstallet mellom faglig og administrative årsverk på 2,26 i hele uh-sektoren. Pilen peker stadig feil vei fram til 2014, andelen har sunket til 2,24.

Fra 2004 til 2014 økte antallet årsverk i hele sektoren totalt med 37,8 prosent. Faglige årsverk økte relativt sett med 31 prosent, mens antallet administrative stillinger økte med over 50 prosent.

Høgskolen i Oslo og Akershus (HiOA) er en av institusjonene som har størst byråkrati, og der man peker på fusjonen for fire år siden som en viktig forklaring. På HiOA er andelen faglige stillinger per administrative stilling langt lavere enn snittet ellers i sektoren.

I 2013 hadde HiOA 1,73 faglig ansatt per administrativ stilling. I 2014 var det steget til 1,78, altså en ørliten bedring sett med faglige øyne, men likevel langt under landsgjennomsnittet.

Administrativ stillingsstopp?

HiOA hadde rundt 680 teknisk administrativt ansatte i 2014. Skulle HiOA være på snitt med sektoren ellers burde tallet ligget på rundt 540 stillinger. Relativt sett har altså HiOA 140 flere ansatte innen teknisk administrative stillinger enn snittet i sektoren.

Les også: [Administrative stillinger øker mest](http://khrono.no/samfunn/2014/05/ansatte-tilstandsrapporten) (<http://khrono.no/samfunn/2014/05/ansatte-tilstandsrapporten>)

Assisterende høgskoledirektør Torbjørn Larsen (bildet under) har i lengre tid vært opptatt av problematikken. I et intervju med Khrono høsten 2014 spisset han sine standpunkter.



Les også: [Synes det er på høy tid å knuse noen myter \(/2014/09/intervju-eeg-larsen\)](#)

— Mange vil tenke at her trengs handlingstvang i form av tilsetningsstopp. For meg er dette siste utvei, og egentlig et ganske sløvt verktøy. For vi snakker om en transformasjon av kompetanse, kultur og praksis over tid og i dette prosjektet trengs det litt handlingsrom i en overgangsperiode. Men jeg mener vi må klare og holde ressursinnsatsen i støttefunksjonene på samme nivå over tid og det er et lederansvar å sørge for dette, sier Larsen.

Larsen minner om at HiOA i snitt må ansette en vitenskapelig medarbeider i uka de neste 15 årene, og før man kommer dit bør balansen mellom administrativt og faglig være på track.

— Må frigjøre stillinger

Også leder for Senter for profesjonsstudier har vært kritisk til den administrative størrelsen og veksten på HiOA. I forbindelse med underveisevalueringen skrev SPS en krass kritikk av situasjonen. SPS skrev i sin høringsuttalelse at man de siste årene sett en vesentlig styrking av administrasjonens strategiske rolle på viktige områder som HR, beredskap og mediekommunikasjon.

I ett intervju med Khrono om høringsuttalelsen forklarer senterleder Oddgeir Osland (bildet under):



– Selv om det hefter usikkerhet ved sammenligning av tall på tvers av institusjoner, indikerer dataene at en bør sette i gang et systematisk arbeid for å frigjøre stillinger fra administrasjon og over mot kjernevirksomheten undervisning og forskning, sier Osland.

– *Hvordan ser dere for dere at denne prosessen skal skje, bør man rett ut sagt gå for oppsigelser?*

– Jeg mener vi må innføre fornuftige måltall også for systematisk reduksjon av andelen administrativt ansatte i forhold til den faglige staben. Administrasjonskostnader må være et like viktig styringsparameter som andre måltall høgskolen styres etter, som for eksempel økning i publiseringspoeng per vitenskapelig ansatt, sier Osland, og legger til:

– Nå dreier diskusjonen seg ofte om prioritering av ressurser mellom undervisning og forskning. Den praktiske gjennomføringen av endringer i stillingsstruktur er et ledelsesansvar, og problemet nå er at administrasjonen vokser mer enn undervisnings- og forskningsstillinger.

Fakta

Faglig vs administrativ

I 2004 var det totalt 24.738,2 årsverk i hele uh-sektoren. I 2014 var tallet 33.935,9. En vekst på 9197,7 stillinger eller 37,18 prosent.

Veksten i samme periode i faglige stillinger var på 5619,8 årsverk, eller 31 prosent.

Mens veksten i administrative stillinger var på 3578 årsverk, relativt sett en vekst på 51,9 prosent.

Årsverk innen administrasjon var i 2004 var 6888,8, i 2014 10.466,5.

Faglige årsverk i 2004 17.849,6 i 2014 var det 23469,4 årsverk i hele sektoren.

Kilde: Database for statistikk om høgre utdanning, Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste

Byråkratiet på HiOA

Totalt antall ansatte på Høgskolen i Oslo og Akershus var i 2014 på 1899,8.

Antall faglige årsverk var 1217,1*

Teknisk og administrativt ansatte var 682,7**

Andelen faglige ansatt per teknisk administrativ blir da 1,78 (i 2013 var tallet 1,73, en svak bedring i 2014)

Snittet for sektoren er 2,24 faglig ansatt per adminsitiv stilling.

Skulle HIOA ligget på snittet burde man hatt 140 færre stillinger innen teknisk og administrative stillinger.***

**Har brukt samme beregningsgrunnlag som i Tilstandsrapporten for 2014. I dette tallet inngår også det som heter støttestillinger for undervisning, forskning og formidling.*

***Har brukt samme beregningsgrunnlag som i Tilstandsrapporten for 2014. I dette tallet inngår det som kalles administrative stillinger, andre stillinger og drifts- og vedlikeholdsstillinger.*

**** Journalisten som har skrevet denne artikkelen er selv definert som teknisk administrativt ansatt.*

Kilde: Norsk samfunnsvitenskapelige datatjeneste

Les mer

NIFU: Små endringer kan gi stor effekt (/2014/08/nifus-sluttrapport)

TORSDAG, 14. AUGUST 2014 - 14:02

[12 \(/2014/08/nifus-sluttrapport#disqus_thread\)](#)

Eeg Larsen: Synes det er på høy tid å knuse noen myter (/2014/09/intervju-eeg-larsen)

TIRSDAG, 23. SEPTEMBER 2014 - 15:09

[31 \(/2014/09/intervju-eeg-larsen#disqus_thread\)](#)

Administrative stillinger øker mest (/samfunn/2014/05/ansatte-tilstandsrapporten)

ONSDAG, 7. MAI 2014 - 15:45

[3 \(/samfunn/2014/05/ansatte-tilstandsrapporten#disqus_thread\)](#)

Senterleder vil slanke administrasjonen (/campus/2014/11/sps-om-underveis)

MANDAG, 17. NOVEMBER 2014 - 14:36

[2 \(/campus/2014/11/sps-om-underveis#disqus_thread\)](#)

Om å utgjøre en forskjell... (/debatt/om-utgjore-en-forskjell)

16. SEPTEMBER, 2014

[13 \(/debatt/om-utgjore-en-forskjell#disqus_thread\)](#)

0 Kommentarer Khrono

 Logg inn ▾ Recommend  Del

Nyeste først ▾



Start diskusjonen...

Vær den første til å kommentere.

OGSÅ PÅ KHRONO

HVA ER DETTE?

Snart handelshøyskole på HiOA

3 kommentarer • for 7 dager siden

- A **Dag Jenssen** — Jeg kan være enig i at det bør hete Handelshøgskolen ved HiOA for å unngå uheldige assosiasjoner knyttet til HiOA som ...

Helsefag

Én kommentar • for 19 dager siden

- A **Kari Skrautvol** — Jeg mener det er viktig å se på lederegenskaper framfor publisering. Helsefakultetet ved HiOA er stort med ...

Følg landsmøtet her

Én kommentar • for 18 dager siden

- A **Tord Øverland** — Kan infomere om at det er ca. 20 flotte HIOA-studenter her! Så følg med på streamen, kanskje ser du noen du ...

Rød HiOAer på Blå

Én kommentar • for 5 dager siden

- A **Mette Tollefsrud** — Samfunnsengasjert og barnehagelærerstudent, akkurat slik det skal være. Til lykke med arrangementet og ...

 Abonner Legg Disqus til på din nettside Personvern

Fra seksjonene

SISTE

Debatt

Jeg ønsker å stille for deg til styret (/debatt/jeg-onsker-stille-deg-til-styret)

Valg. Styret har et hovedansvar for at fokus og ressurser rettes inn mot videreutvikling av utdanning og forskning, skriver førsteamanuensis Ursula Småland Goth, som stiller som kandidat til plass i høgskolestyret ved HiOA.

[o \(http://khrono.no/node/164864#disqus_thread\)](http://khrono.no/node/164864#disqus_thread)

Hva skal vi med universitetene? (/debatt/hva-skall-vi-med-universitetene)

Essay. En tydelig relevanstrend sveiper over verdens universiteter, Norge inkludert. Den frie og kritiske faglige aktiviteten snakkes det mindre om, skriver påtroppende rektor på Høgskolen i Lillehammer, Kathrine Skretting, i dette essayet.

[o \(http://khrono.no/node/161027#disqus_thread\)](http://khrono.no/node/161027#disqus_thread)

Vektlegger instituttenes betydning (/debatt/vektlegger-instituttenes-betydning)

Valg. Vi skal styrke HiOAs posisjon som det fremste, norske lærested for arbeidsrelevant utdanning og forskning, skriver Unn Målfrid H. Rolandsen, kandidat til høgskolestyret. [o \(http://khrono.no/node/160269#disqus_thread\)](http://khrono.no/node/160269#disqus_thread)

Sterk drivkraft på tvers av HiOA (/debatt/sterk-drivkraft-pa-tvers-av-hio)

Styrevalg. Høgskolen i Oslo og Akershus trenger et styre som evner å tenke nytt og ambisiøst om hvordan vi skal utvikle HiOA til å bli en modigere, sterkere og tydeligere samfunnsaktør, skriver Ingvild Straume som stiller som kandidat til valg til høgskolestyret. [1 \(http://khrono.no/node/159031#disqus_thread\)](http://khrono.no/node/159031#disqus_thread)

Karriere

Mørland vil ikke ha relevanspoliti (/2015/04/tettere-samarbeid-med-naeringslivet-ma-til)

Arbeidsliv 90 prosent av de spurte i akademia svarer at et tettere samarbeid med næringslivet er nødvendig. Direktør Terje Mørland vil ikke ha en kopi av det danske «relevanspolitet». [5 \(/2015/04/tettere-samarbeid-med-naeringslivet-ma-til#disqus_thread\)](http://khrono.no/node/159031#disqus_thread)

Ti råd til deg som lurere på hva du skal studere (/campus/2015/04/10-tips-til-studiesokere)

Samordna opptak 15. april er siste frist for å søke nye studier. Vet du ikke hva du skal velge? Her er ti tips og råd på veien. [o \(/campus/2015/04/10-tips-til-studiesokere#disqus_thread\)](http://khrono.no/node/159031#disqus_thread)

Sykepleieren som ble komiker (/2015/03/lars-berrum)

Karriere Da Lars Berrum skulle søke samordna opptak, visste han ikke at man måtte rangere ønskene sine. Dermed havnet han på sykepleierutdanningen. [1 \(/2015/03/lars-berrum#disqus_thread\)](http://khrono.no/node/159031#disqus_thread)

Campus

Vil bedre samarbeid i praksis på barnevern (/campus/2015/04/arbeidsgiverundersokelse-barnevern)

Studier Nyutdannede barnevernskandidater fra Høgskolen i Oslo og Akershus kan ikke nok om saksbehandling og konfliktløsning, viser undersøkelse hos arbeidsgivere. [o \(/campus/2015/04/arbeidsgiverundersokelse-barnevern#disqus_thread\)](http://khrono.no/node/159031#disqus_thread)

HiOA brøt egen svarfrist for klage på karakter med 6 mnd. (/2015/04/hioa-brot-egen-klagefrist-med-seks-maneder)

Klage Høgskolens egne regler tilsier at karakterklager som standard skal besvares senest fire uker etter klagefristens utløp. Likevel må enkelte studenter vente i månedsvis før de får klagen sin behandlet. [o \(/2015/04/hioa-brot-egen-klagefrist-med-seks-maneder#disqus_thread\)](http://khrono.no/node/159031#disqus_thread)

Samler inn penger til Nepal (/2015/04/studenter-fra-nepal-ved-hioa)

Nepal Doktogradsstipendiat ved HiOA, Shesha Kanta Pangen, sov ikke på tre dager etter at jordskjelvet rammet hjemlandet hans. Nå ber han folk gi penger til Røde Kors for å hjelpe. [o \(/2015/04/studenter-fra-nepal-ved-hioa#disqus_thread\)](http://khrono.no/node/159031#disqus_thread)

Samfunn

Larsen går fra HiOA til Nav (/2015/05/larsen-gar-fra-hioa-til-nav)

Ny jobb Assisterende høgskoledirektør Torbjørn Larsen har sagt opp jobben sin ved Høgskolen i Oslo og Akershus for å bli ny ikt-direktør i Nav. [1 \(/2015/05/larsen-gar-fra-hioa-til-nav#disqus_thread\)](http://khrono.no/node/159031#disqus_thread)

Seks av ti bruker for lang tid (</samfunn/2015/05/seks-av-ti-studenter-bruker-lengre-tid>)**Tilstandsrapporten** Kunnskapsministeren vil at norske studenter skal skjerpe seg og i større grad fullføre på planlagt tid.

05. mai, 2015

[o \(/samfunn/2015/05/seks-av-ti-studenter-bruker-lengre-tid#disqus_thread\)](/samfunn/2015/05/seks-av-ti-studenter-bruker-lengre-tid#disqus_thread)

Byråkratene øker mest i akademia (</2015/05/tilstandsrapporten>)**Tilstandsrapport** På 10 år ha antall byråkrater ved universiteter og høyskoler økt med over 50 prosent. Faglige ansatte med 31. HiOA må kutte 140 administrativt tilsatte for å ligge på landssnittet.

05. mai, 2015

[o \(/2015/05/tilstandsrapporten#disqus_thread\)](/2015/05/tilstandsrapporten#disqus_thread)