

Strategi og struktur: Tre omstrukturingsprosesser ved universitetet vårt

Det er gjennomført tre «omstrukturingsprosesser hos oss siden år 2000

- 2002- 2003 (se «Organiseringsutvalget» v/Røkholt)
 - 2013- 2014 (se «Prosjektoppgave»)
 - 2015-2016 (se «Colbjørnsenrapporten»)

1. I hvilken grad la universitetet (oppdragsgiver/problemeier) strategiske premisser for utredningsarbeidene i 2002 og 2016 og fusjonsprosessen i 2016? Hvilke var de mest sentrale strategiske premissene?
2. Når det gjelder Colbjørnsenutvalgets arbeid: Hvilke strategiske premisser har utvalget hatt som utgangspunkt for sine anbefalinger om ny organisasjonsstruktur?
3. Er Colbjørnsenutvalgets forslag til strukturelle endringer hensiktsmessig i forhold til det dere opplever å være universitetets viktigste strategiske utfordringer når det gjelder virksomhetsområdet «Utdanning»?
4. Colbjørnsenutvalget foreslår blant annet at det etableres 5-6 enheter på nivå 2 ("Institutter, schools eller fakulteter"), enten basert på en "omorganisering av dagens institutter, eller som «schools» organisert rundt integrerte utdanningsprogram". Utvalget presiserer at de nye enhetene «bygges opp av andre fagkonstellasjoner enn i dag», og ikke bare konstrueres «som aggregater av eksisterende institutter». Universitetsstyret har (allerede) sluttet seg til hovedtrekkene i utvalgets anbefaling og tar sikte på å etablere ny organisasjonsstruktur i løpet av et halvt års tid. -Hva tror dere blir resultatet av denne omorganiseringsprosessen?