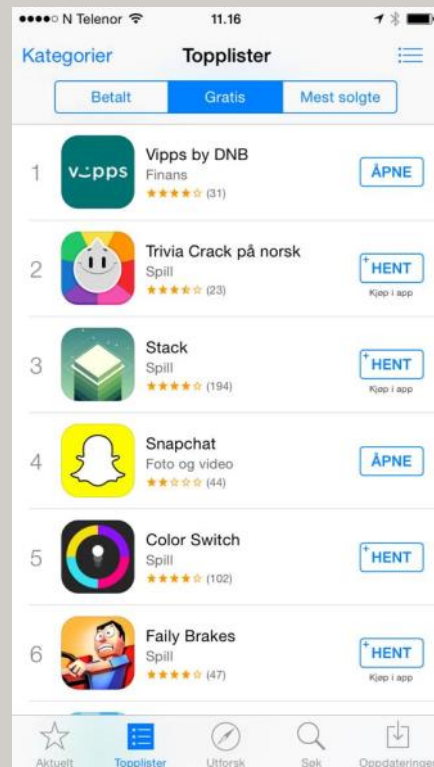




DNB



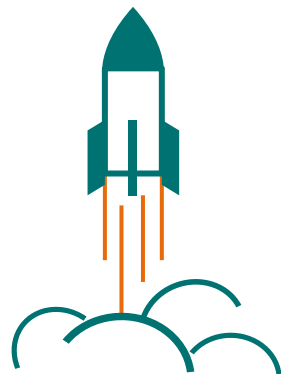
Bank har endret seg.....





....og det har også måten vi jobber på





Fremtidens
kompetanse

Hvordan være relevant for
fremtidens arbeidsliv?



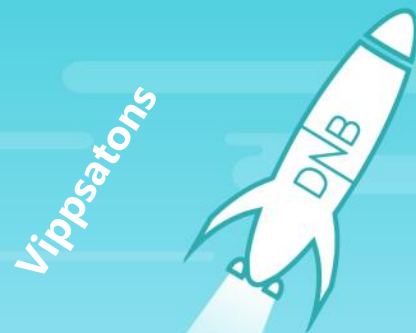
DNB Digital Challenge»

Graduate

Idéatons

Hackatons

Case-konkurranser



HR-direktør i DNB: – Ansetter færre med tradisjonell bankbakgrunn

Du stiller fortsatt sterkt med økonomi- og finansutdanning hvis du søker jobb i bank. Men omstilling og digitalisering gjør dørene mye åpnere enn før for dem som har en annen utdanning, med de «riktige» egenskapene.







Forventninger til den nyutdannede

- Nysgjerrighet
- Utfordre det bestående
- God forretningsforståelse
- God teknologiforståelse
- God rollemodell og ambassadør



Graduateprogrammet tiltrekker fremtidens kompetanse

Graduateprogrammet omfavner både generalister og spesialister. Et fellestrekk ved kandidatene er at de er nysgjerrige, offensive og ydmyke. Vi trenger flere som kan jobbe i tverrfaglige team og som kan lage nye brukervennlige løsninger for kundene. De som kombinerer god teknisk og forretningsmessig forståelse. Vi er fortsatt en bank, men også en teknologibedrift.





Læringsmål for Graduateprogrammet

- Kjernevirksomhet
- Digitalisering
- Kundeinnsikt
- Kommunikasjon og påvirkning
- Karrierelæring
- Team
- Konsernperspektiv
- Young Professional Network

Verdiskapning



Personlig utvikling



Nettverk



