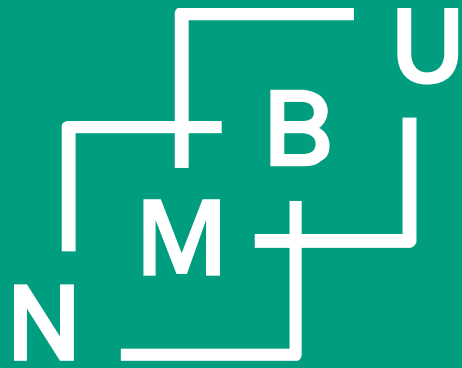




Norges miljø- og
biovitenskapelige
universitet

Studentrepresentant i styrerommet

Per-Fredrik Rønneberg Nordhov

AOS234 - 20.03.2018

NLH-styret i 1993 Foto: Robert Sørensen

Norges miljø- og biovitenskapelige universitet

§ 4-4. *Studentenes representasjon i institusjonens organer*

(1) Studentene skal ha minst 20 prosent av medlemmene i alle kollegiale organ som tildeles beslutningsmyndighet. Der dette ikke utgjør mer enn ett medlem, skal studentene ha rett til å møte med ytterligere en student med tale- og forslagsrett.

Litt om min bakgrunn

- Leder av studentrådet ved INA
– Representant i INA-styret
- Leder av studenttinget
- Vara til universitetsstyret
- Styreleder i SiÅs
- Nå, leder av kjernestyret
- MSc i Naturforvaltning



Erfaring fra fire «forskjellige» styrever

- INA-styret
 - Offentlig styre
 - Spennende styre
- SiÅs-styret
 - Styre etter aksjeloven. +særlovgivning i form av samskipnadsloven.
- Kjernestyret
 - Lag og foreninger
- Studentstyret/Arbeidsutvalget
 - Arbeidsutvalg

Student i styrerommet (I)

- Du skal representere en gruppe, MEN du representerer deg selv
- Vei dine ord.
 - Kom heller med et knakende godt poeng enn tre halvgode.
- Forbered deg godt!
 - Formøter, snakk med andre, les deg opp og la sakene «fordøye»
- Finn dine allierte ...og dine «fiender»
- Still spørsmål, også de du føler er «dumme»
- Finn konstruktive løsninger
 - «Tap en sak, og vinn tre»

Student i styrerommet

(II)

- «Lytt til erfarne fjellfolk»
 - Ikke la deg binde av de
- Bli trygg på hvem du styrer sammen med
 - Dere er ett kollegialt organ
- Styremedlemmene «kjenner» kun daglig leder
- Bidra til styrets/arbeidsutvalgets sosiale liv
- Ikke skap «revolusjon» hvert år
- Overlapp er viktig!
- **AOS234**

Student som styreleder

- Valgt til å lede styret, ikke styre det
- Ansvar for god og forsvarlig møteledelse
 - Gi gode rammer for å få fram argumenter og synspunkter
 - Bruk styremedlemmers kompetanse
- Det er ingen skam å utsette en sak
- Utarbeider forslag til dagsorden
- Personalansvar for daglig leder
- Underlegen i erfaring og informasjon
- Ha jevnlige og gode møter med daglig leder



