

FAGLIGE HOVEDPERSPEKTIVER

- **FAGLIG GENERELT HOVEDTEMA: FORANDRING, OMSTILLING – ORGANISERING OG LEDELSE**
- **EMPIRISK HOVEDTEMA: NMBU I OMSTILLING – DRIVKREFTER, INTERESSER, MAKT OG ORGANISERING – Ledelsens rolle, situasjon og utfordringer**

EMPIRISKE «CASE» / ILLUSTRASJONER:

- ***NMBU – Strategiprosesser, strategier og implementering***
 - ⌘ Styrings- og ledelsesstrategien (Administrasjonsstyrt eller fagstyrt,/ sentralisert eller desentralisert)
 - ⌘ Fagstrategien (Biologi, økonomi, teknologi,/ internasjonal faglig spisskompetanse eller anvendt nasjonal nytte)
 - ⌘ Studiestrategien (Elite- eller masseutdanning,/ generisk eller anvendt, /disiplin eller profesjon)
 - ⌘ Studentlivsstrategien (Klient, kunde eller borger)
- ***Organisering (strukturering)***
 - ⌘ Ledelses- styrings- og maktstrukturen (Faglig ledelse og styring, fakultetsmodellen, forholdet mellom universitetsstyret (styreleder), rektorat og sentraladministrasjonen, forholdet mellom de operative enhetene (instituttene) og den fagadministrative universitetsledelsen)
- ***Universitetets formelle (strukturelle) politiske rammebetingelser*** (Lover og reglement)

ORGANISASJON OG LEDELSE

- Anvendt fagdisiplin basert på teorier fra en rekke andre fagdisipliner (sosiologi, psykologi, statsvitenskap, økonomi, atropologi, biologi, fysikk oa.)
- Har som alle andre fagdisipliner sitt eget «stammespråk»: Spesielle begreper / faglige forståelsesmodeller
- Fag: Lære et språk- forstå sentrale begreper og forståelsesmodeller, og mestre kommunikasjon og anvendelse
- Fagspråk vs dagligspråk

ORGANISASJON

Perspektiver, metaforer, modeller

Mennesket er et «modellstyrt dyr»

- Psykologisk behov for å forstå / «ha kontroll»
- Behov for praktisk effektivitet

Modellene er forenkla forestillinger om komplekse fenomener

Modellene er lærte / erfaringsbaserte

Metaforer som perspektivmodeller av fenomenet

«organisasjon»

- Metafor er et bilde (modell) av et kjent fenomen, som oppleves fruktbart for å forstå et annet fenomen (f.eks. «organisasjon») **BIOLOGISK ORGANISME,**
- Organisasjonsmetaforer: **SOSIALT SÝSTEM**
- Maskin, hjerne, fengsel, sosialt fellesskap /kultur, målsøkende og selvkorrigerende teknologiske system, **BIOLOGISK ORGANISME,**

«Gode og dårlige metaforer (modeller) ??

SAMFUNNET I "HAMSKIFTE"

Grunnleggende endringer med djupe konsekvenser for de fleste

- **TEKNOLOGISKE**
- **POLITISKE / IDEOLOGISKE**
- **ØKONOMISKE**
- **SOSIALE / KULTURELLE**

ENDRINGER

|

DYNAMISK SAMSPILL

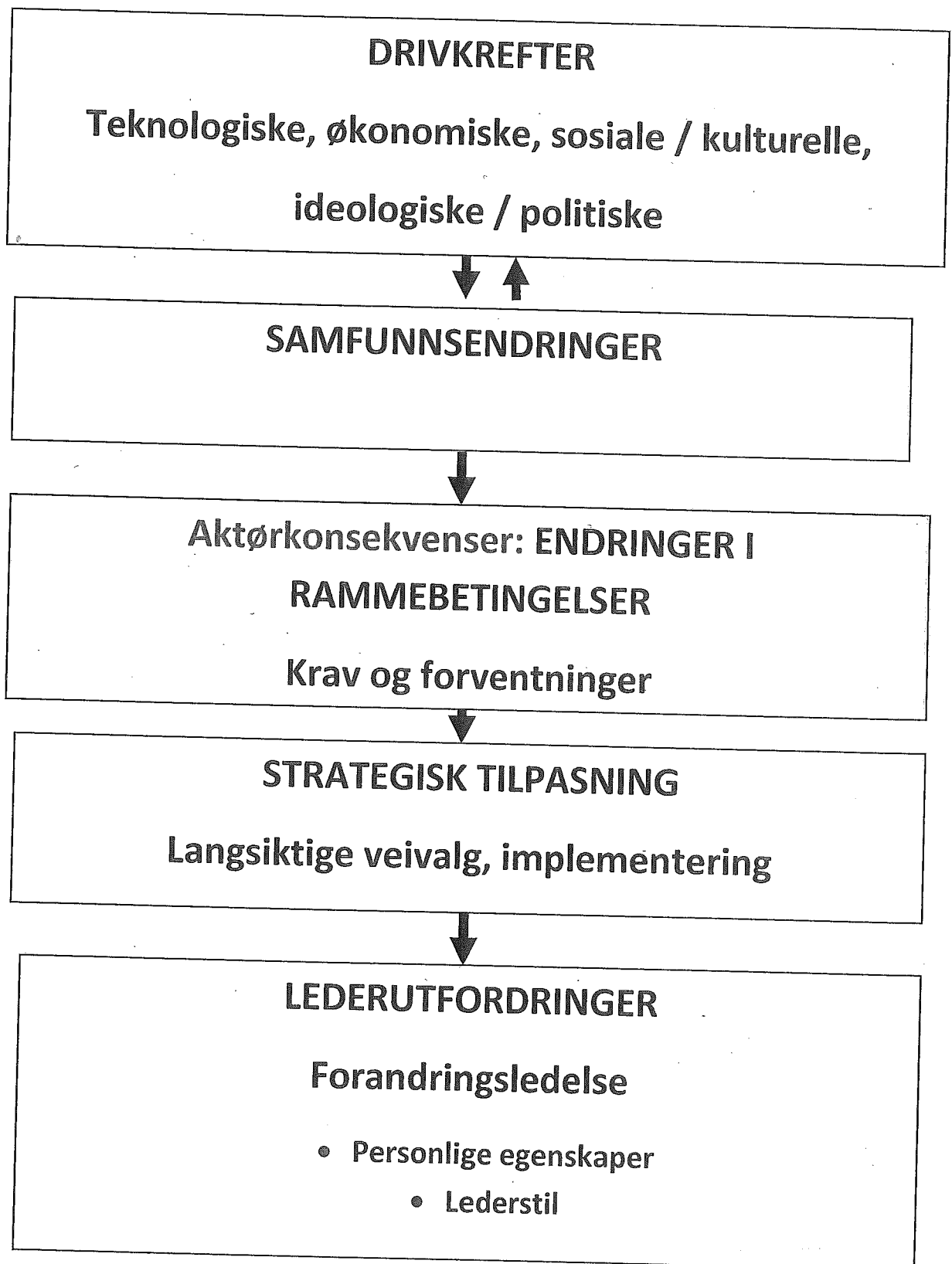
TIDSTYPISKE TREKK VED DAGENS RAMMEBETINGELSER:

**"KOMPLEKST, REAKTIVT OG
TURBULENT"**

**"DET ENESTE SIKRE ER
UTSIKKERHETEN"**

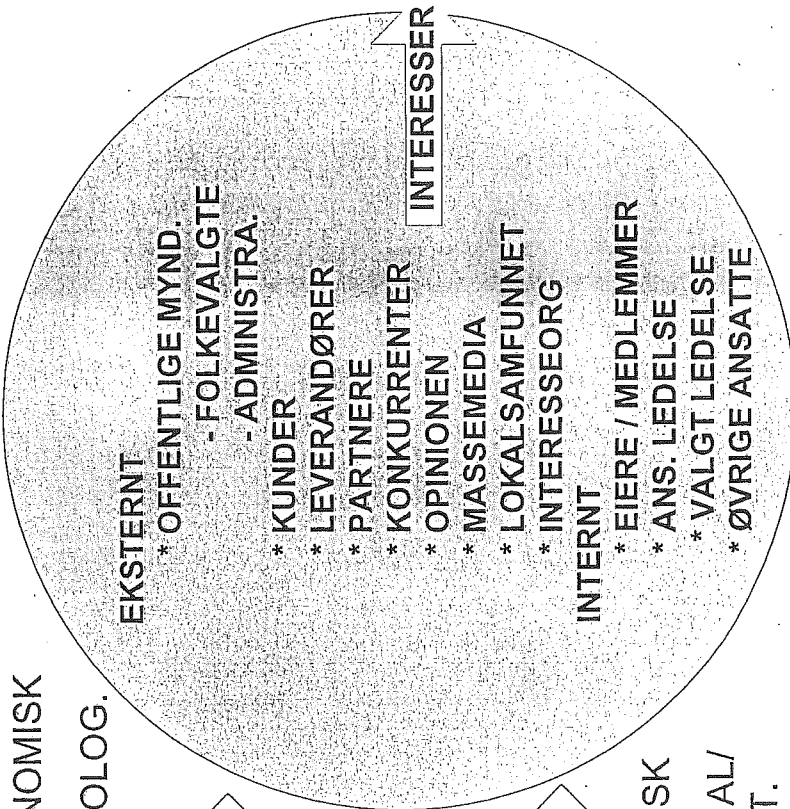
**"TILFELDIGHETENE OG
MAGEFØLELSEN STYRER"**

SAMFUNNSENDRINGER, DRIVKREFTER, STRATEGISK TILPASNING OG LEDELSE



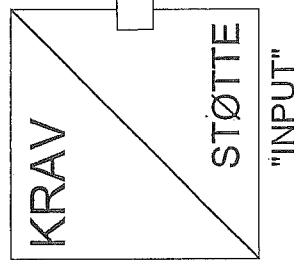
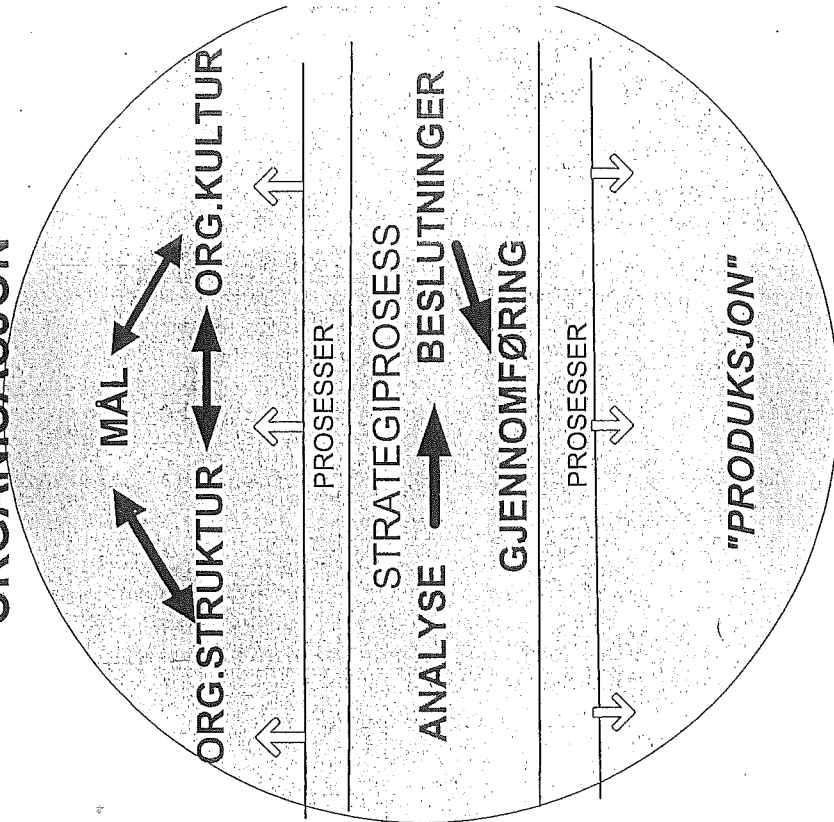
HANDLINGSMILJØ

- * ØKONOMISK
- * TEKNOLOG.



- * POLITISK
- * SOSIAL/ KULT.

ORGANISASJON



"INPUT"

"OUTPUT"

- VARER / TJENESTER
- LØNN
- ANDRE ANSATTGODER
- INFORMASJON
- POLITIKK/IDEOLOGI
- STRUKTUR
- EKSTERNALITETER

LEDERUTFORDRINGER OG MESTRINGSBETINGELSER

UTFORDRINGER

- Raske, komplekse og turbulente rammebetingelser (TILPASNING, STRATEGI)
- Sterke avhengighetsforhold internt og eksternt (MAKT, TILPASNING / PÅVIRKNING)
- Kognitive rammer (KUNNSKAP, TRO, IDEOLOGI)

MESTRINGSBETINGELSER

- Kunnskap («fakta»)(RAMMEBETINGELSENE)
- Virkelighetsmodeller («teoretisk forståelse»)(MODELLER)
- Evne og vilje til å lede (LEDEREGENSKAPER)