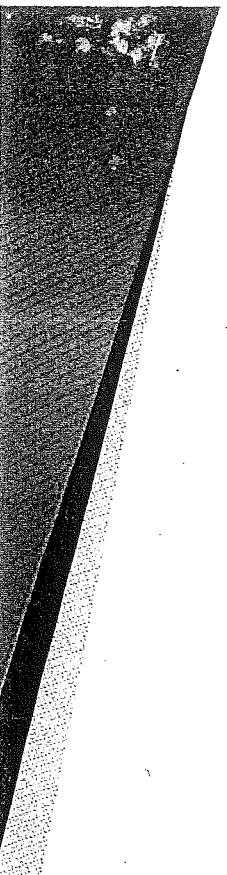


BAKGRUNNEN FOR AOS 234

- ▶ Studentinitiativ (studentstyret) sommeren 2002
- ▶ Prøveopplegg 2002-03, UMB (NLH)-sponset kursutvikling
- ▶ Evaluering 2003: Fast tilbud fra 03-04
- ▶ Opfølging og ressursproblemer: UMB, SiÅs, IØR – prioritering og faglige ressurser
- ▶ Formål / hensikt:
 - Studentpolitisk dimensjon (styrke studentdemokratiets rolle ved UMB, tett samarbeid med Studentstyret)
 - Universitetspolitisk dimensjon (viktig element i UMBS studentsstrategiske satsing)
 - Ledd i UMB`s opplæringsprogram for medlemmer i sentrale beslutningsorganer
 - Universitetspolitiske signal om at en tar studentene på alvor som viktige interessentgruppe
 - Faglig dimensjon (10 poeng på 200 –nivå i emneområdet "Organisasjon og ledelse")



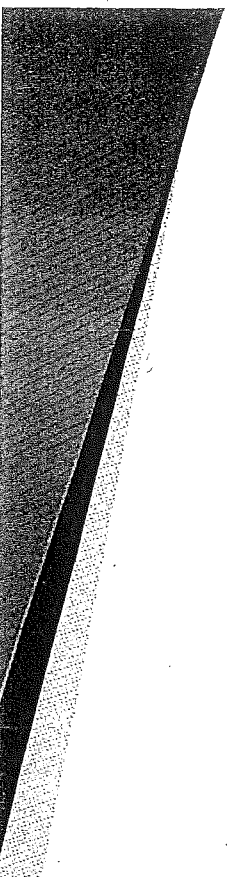
EMNET "ORGANISASJON OG LEDELSE"

**ER UTFORDRENDE! - SPESIELT HVIS EN HAR LITE PRAKTISK
ERFARING FRA ORGANISASJONS- OG ARBEIDSLIV**

HANDLER OM DELVIS UKJENTE FORHOLD,
TENKEMÅTER OG BEGREPER

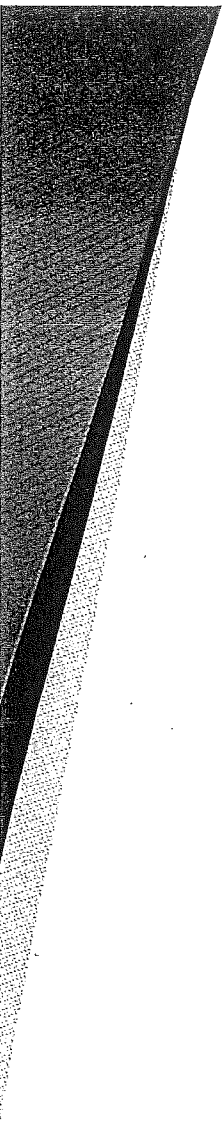
▶ HANDLER OM MANGESIDIGE OG
KOMPLISERTE, DYNAMISKE FENOMENER

▶ TEORIERNE ("LOVMESSIGHETENE") ER OFTE
SITUASJONSBETINGET - OG KREVER DERMED
TOLKNING OG TILPASNING



FAGLIG OG RESSURSMESSIG KREVENDE

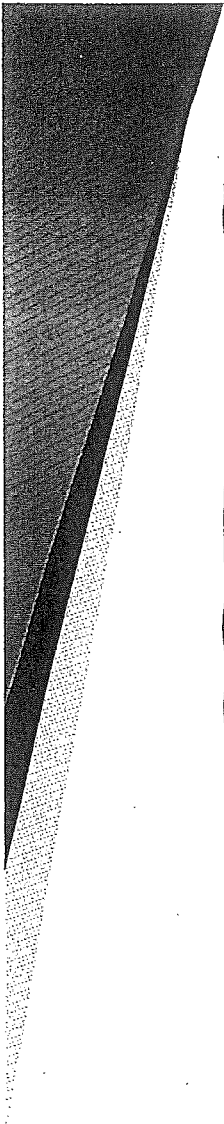
- ▶ For mange et helt nytt fag; nye teorier, begreper og perspektiver
- ▶ Stort, ikke klart avgrenset "pensum"
- ▶ Stor stoffmengde
- ▶ Tett samarbeid i gruppe
- ▶ Prosjektarbeid med skriftlig rapportering
- ▶ Selveksponering og aktiv deltakelse i klasseaktivitetene



PEDAGOGISK STRATEGI

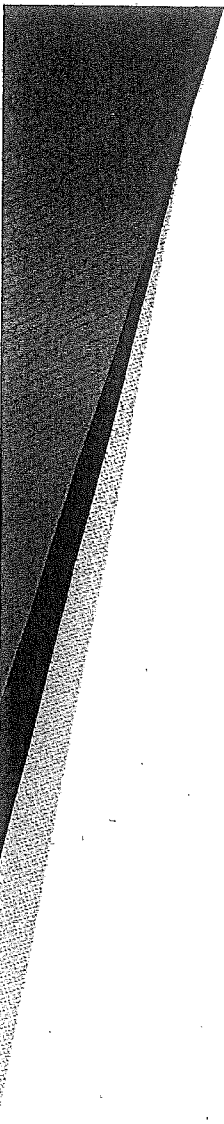
- ▶ **MEST MULIG ERFARINGSBASERT LÆRING**
 - Dine erfaringer som tillitsvalgt/ leder/ org.medlem
 - De erfaringene du får som aktiv AOS234 deltaker (arbeid i klasseteam)
- ▶ **MEST MULIG PROBLEMORIENTERT LÆRING** (utfordringer fra virkeligheten, prosjektarbeid)
- ▶ **GRUPPEBASERT SEMINARFORM** (Forpliktende, aktiv deltakelse)

UTEN AKTIV DELTAKELSE – INGEN LÆRING!



HVA KAN KURSET GI DEG?

- ▶ Bedre forutsetninger for å fungere i, og få utbytte av tillitsvervet ditt
- ▶ Personlig utvikling
- ▶ Samfunns- og organisasjonsfaglig kunnskap og forståelse
- ▶ Nærkontakt med andre tillitsvalgte ved UMB
- ▶ 10 studiepoeng i ORGANISASJON OG LEDELSE
- ▶ Trivelig og interessant klassemiljø
- ▶ "Free lunch"
- ▶ Spesiell kursbevitnelse ("Verdipapir" i jobbmarkedet)



HVA KREVER DET AV DEG?

- ▶ Minst 300 timer engasjert innsats (herav 50 timer i klasseplenum)
- ▶ Obligatorisk fremmøte (3 lørdager, og 10 av 14 kurskvelder)
- ▶ Innlevering av skriftlige prosjektrapporter
- ▶ Vilje og evne til forpliktende samarbeid i gruppe
- ▶ Interesse for kursets hovedtemaer

