

"MINE LEDERERFÅRINGER"

(Sammendrag av presentasjoner i AOS 234)

SITUASJON: Raske, djuptgripende og lite forutsibare rammebetingelser skaper kontinuerlige krav om tilpasning og omstilling

- **Personlig identitet.** Kjenne seg sjøl, klare moralske (etiske) prinsipper (redelighet, ærlighet, nøkernhet, pålitelighet og lojalitet). Sjøltillit og -forståelse
- **Personlig integritet.** Sterk personlig integritet er en forutsetning for frihet til å sette grenser for hva en vil være med på – ikke la seg presse inn i noe en mener er galt
- **Lojalitet:** Si ifra – eller si opp – ikke intriger og bakspill i forhold til medarbeidere
- **Vilje til å skape resultater.** Lyst til å gjøre det bra, ha det gøy. Mot til å «stå løpet»

- **Systemkunnskap og – forståelse.**
 1. Forstå organisasjonskulturen og den praktiske kjernevirksomheten. Skjønne sammenhengene mellom den praktiske virksomheten og resultatene.
 2. Høy oppmerksomhet og kunnskap, og gode tolkningmodeller når det gjelder om utviklingen i organisasjons rammebetingelser («samfunnet»)
- **Systemstyring og –kontroll.** Ha rimelig klare mål, strategier, og et effektivt rapporterings- og kontrollsystem
- **Teamorganisering.** Utvikle og arbeide gjennom lederteam. Skaffe medarbeidere med forskjellige perspektiver, og som er bedre enn en sjøl.

- **Stresstoleranse.** Evne til å leve med stor usikkerhet og kritikk uten å miste evnen til rasjonell atferd (J.FR. Nevrotismenivå)
- **Motforestillinger og ærlig tilbakemelding.** Legge til rette for, og lytte til «varslere» og folk med motforestillinger til egne synspunkter

