

Ledelse av kunnskapsbedrifter



Ny i jobben

- Du har fått jobben som instituttleder eller dekan
- Du har litt tid til å planlegge
- Tenk over én ting du vil prioritere å gjøre den første måneden.

Utfordringene

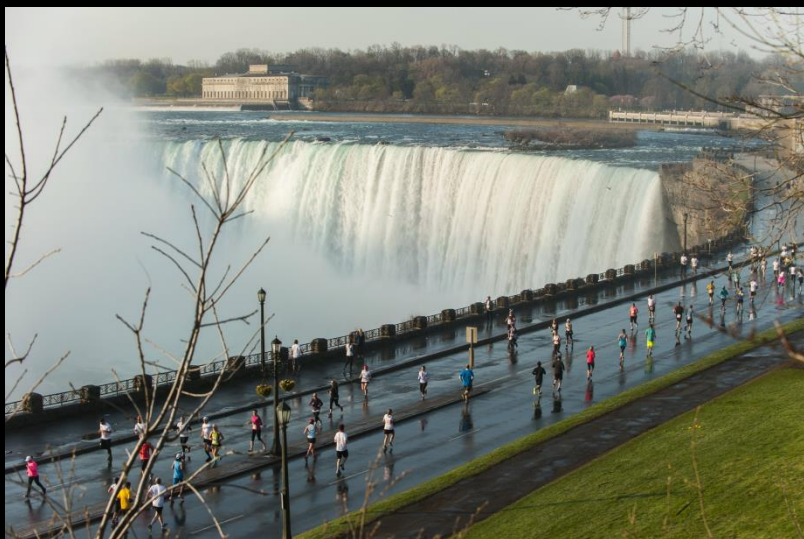


**A leader is one who knows the way,
goes the way, and shows the way.**

John C. Maxwell



Livsverden



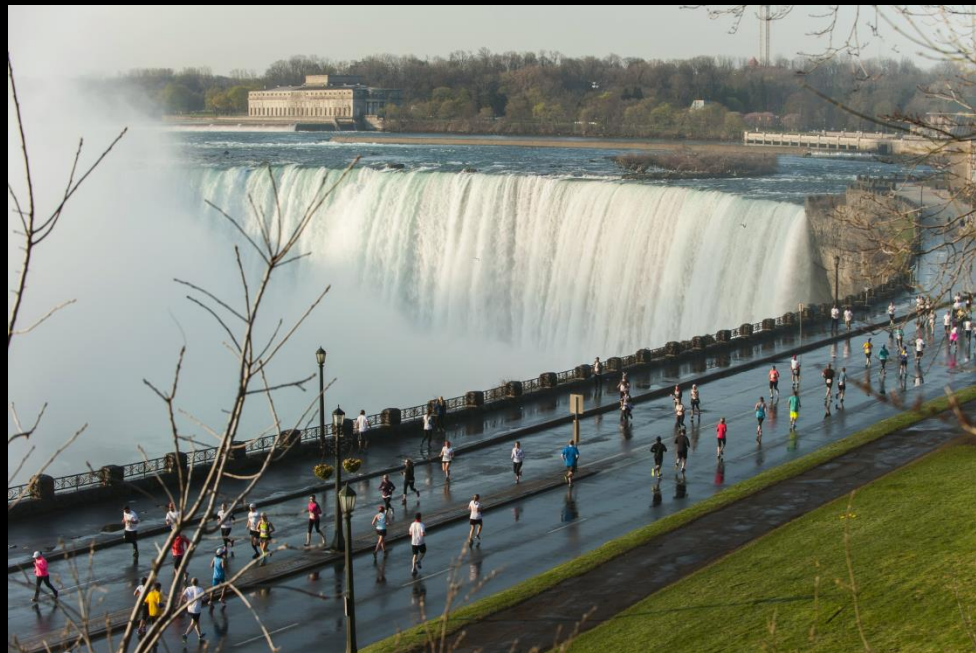
Systemverden



Jürgen Habermas: Teorien om kommunikativ handling (1981)

Livsverden: Sosial integrasjon

- En bred forståelseshorisont
- Kulturelt overlevert
- Språklig organisert



Systemverden: selvregulerende systemer

- Ikke-normativ styring
 - Økonomisk system
 - Politisk system
 - Rettssystem



Organisasjonen som arena



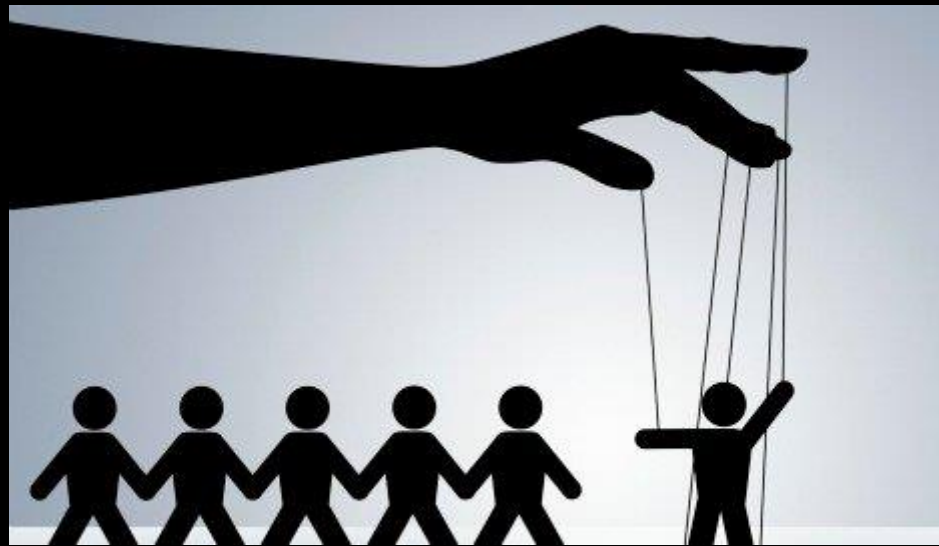
Utfordringer

- Det sosiale: Individet og fellesskapet
 - Å mobilisere energi for fremdrift
 - Å dra i samme retning
 - Samspill og teamwork
- Systemet: Hjelpemiddel eller tvangstrøye?
 - Ressursbruk og effektivitet
 - Insentivstrukturer
 - Tid
 - Kontroll og rapportering

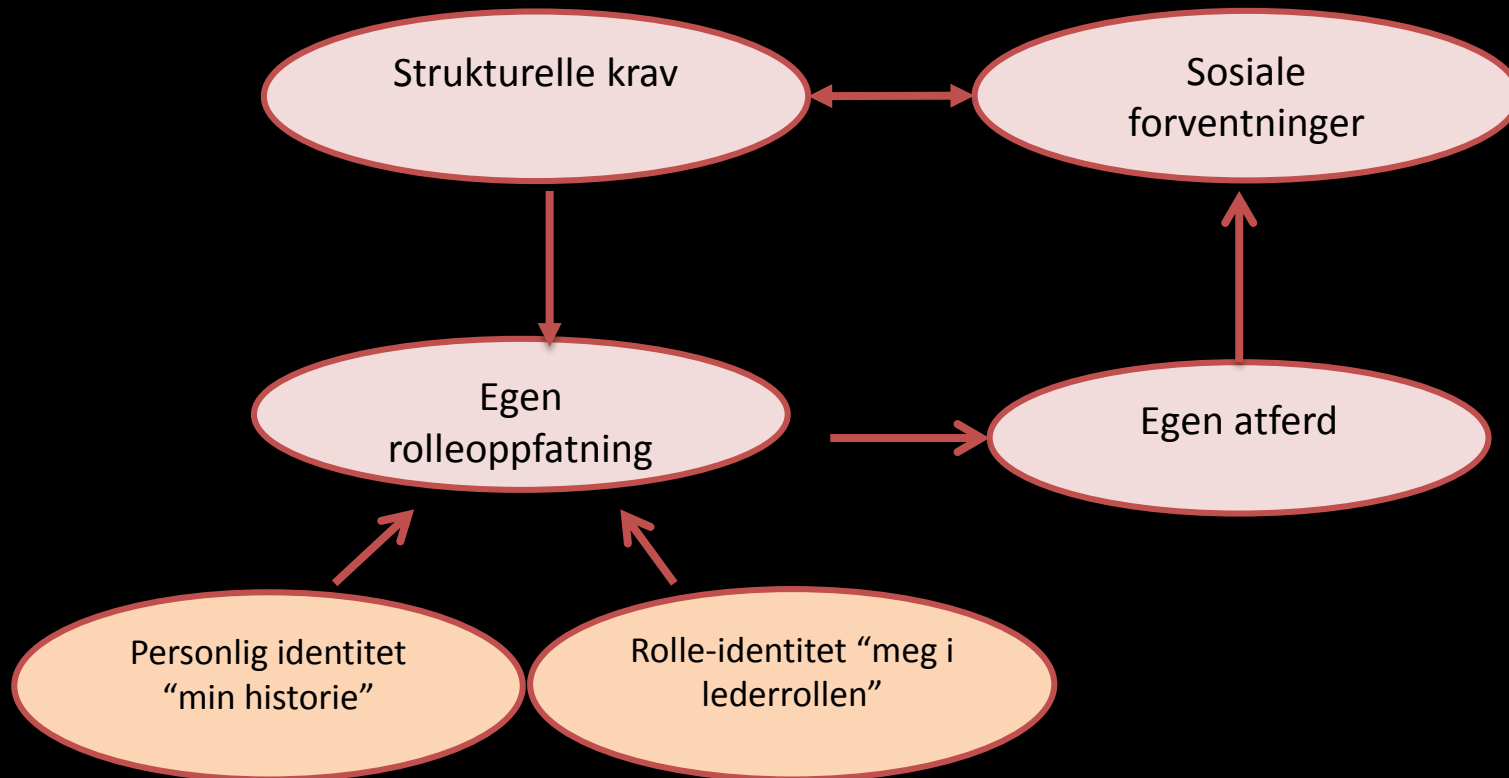
Ledelse: Å lede

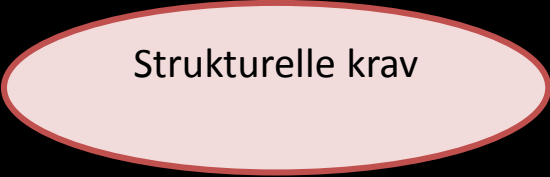
1. Alt det en leder i en formell lederrolle gjør
 1. Jmf Mintzbergs 10 lederroller
 2. Å lede (leadership) er én av ti roller
2. Å lede kan alle gjøre: en *prosess*
 1. å se
 2. mobilisere
 3. adressere
 4. bry seg
 5. engasjere

Ledere og rollemestring



Lederrollens fire aspekter





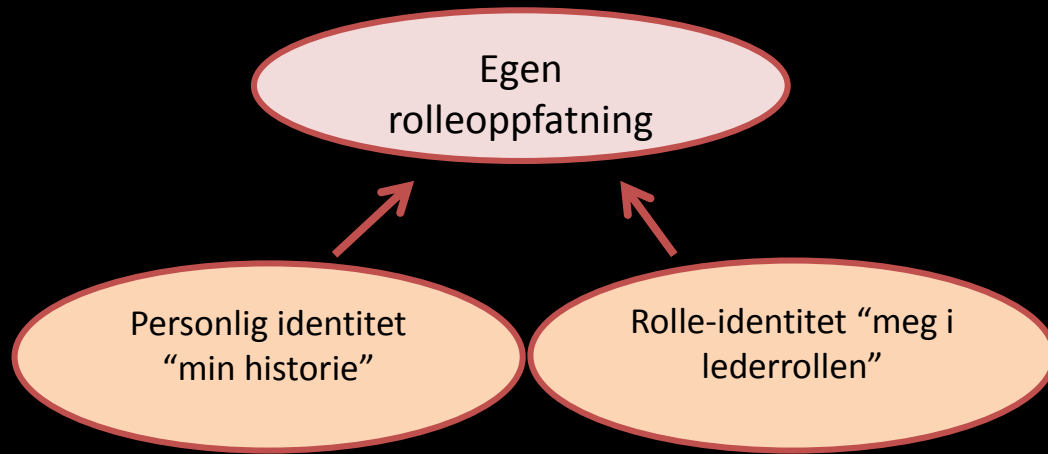
Strukturelle krav

- Plass i hierarkiet: vertikal arbeidsdeling
- Arbeidsoppgaver i enheten: horisontal arbeidsdeling
- Resultatkrav: økonomi og personal
- Teori/forskning:
 - Management generelt
 - Organisasjonsdesign/struktur
 - Substitutes for leadership
 - HRM
 - Juss
 - m.m.



Sosiale forventninger

- Forventninger fra ledelsen
- Forventninger fra omgivelsene
- Forventninger fra medarbeidere
 - Forventninger definerer rollen
 - Handlingsrom: kan forventninger endres?
 - Teorier og forskning skaper forventninger
- Forskning:
 - Role theory, roles and identity
 - Expectations enactment
 - Triangulation of assessment: 360 grader evaluering
 - Social constructivism: verden er sosialt skapt



- Identitetsforskning: lederidentitet, identity work, authentic leadership
- Personlighetsteorier
- Kognitiv teori, læringsteori

- Lederatferd
 - Lederstiler
 - Helsefarlige ledere
 - Personlighet og atferd
 - Samhandling vs. individ-basert
- Forskning: oftest hvordan en leder utfører «å lede»
 - Bass: transformasjons/transaksjons/laissez-faire ledelse
 - LMX-teorien
 - Situasjonsbestemt ledelse
 - Claiming and granting leadership
 - Kollektiv ledelse

