

Ledererfaringer jeg gjerne vil dele med dere

- kvinner og lederkarriere
- fagekspert eller leder med personalansvar

Anett Kristensen
Konserndirektør økonomi og finans

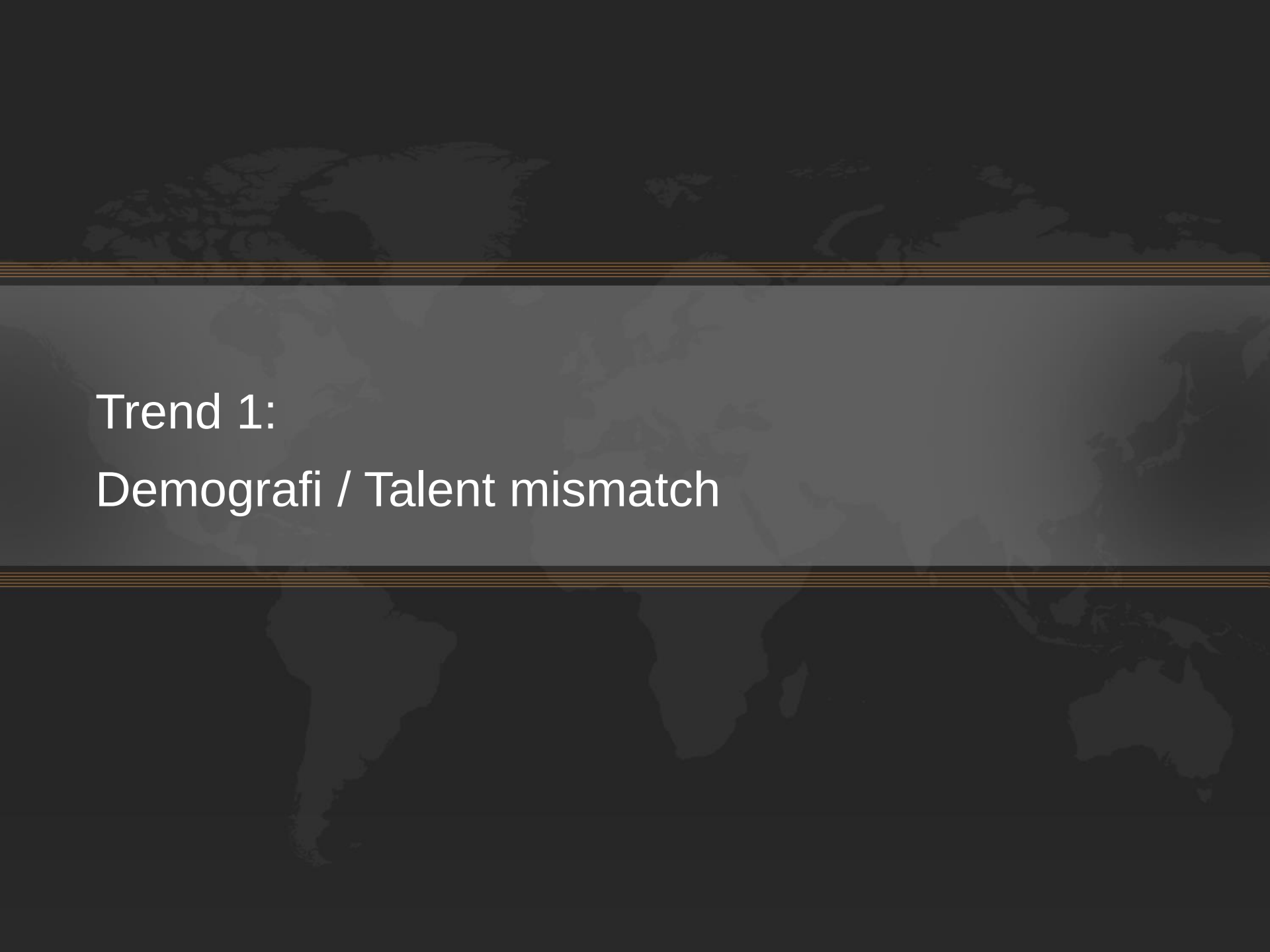
Monday, April 13, 2015



ManpowerGroup™

ManpowerGroup



A dark, stylized world map serves as the background for the slide. The map is centered on the Atlantic Ocean, with the Americas on the left and Europe and Africa on the right. The map is rendered in a dark gray color, with the continents slightly lighter than the oceans. Two horizontal bands of thin, parallel lines in a light brown or gold color run across the slide, one above and one below the central text area.

Trend 1: Demografi / Talent mismatch

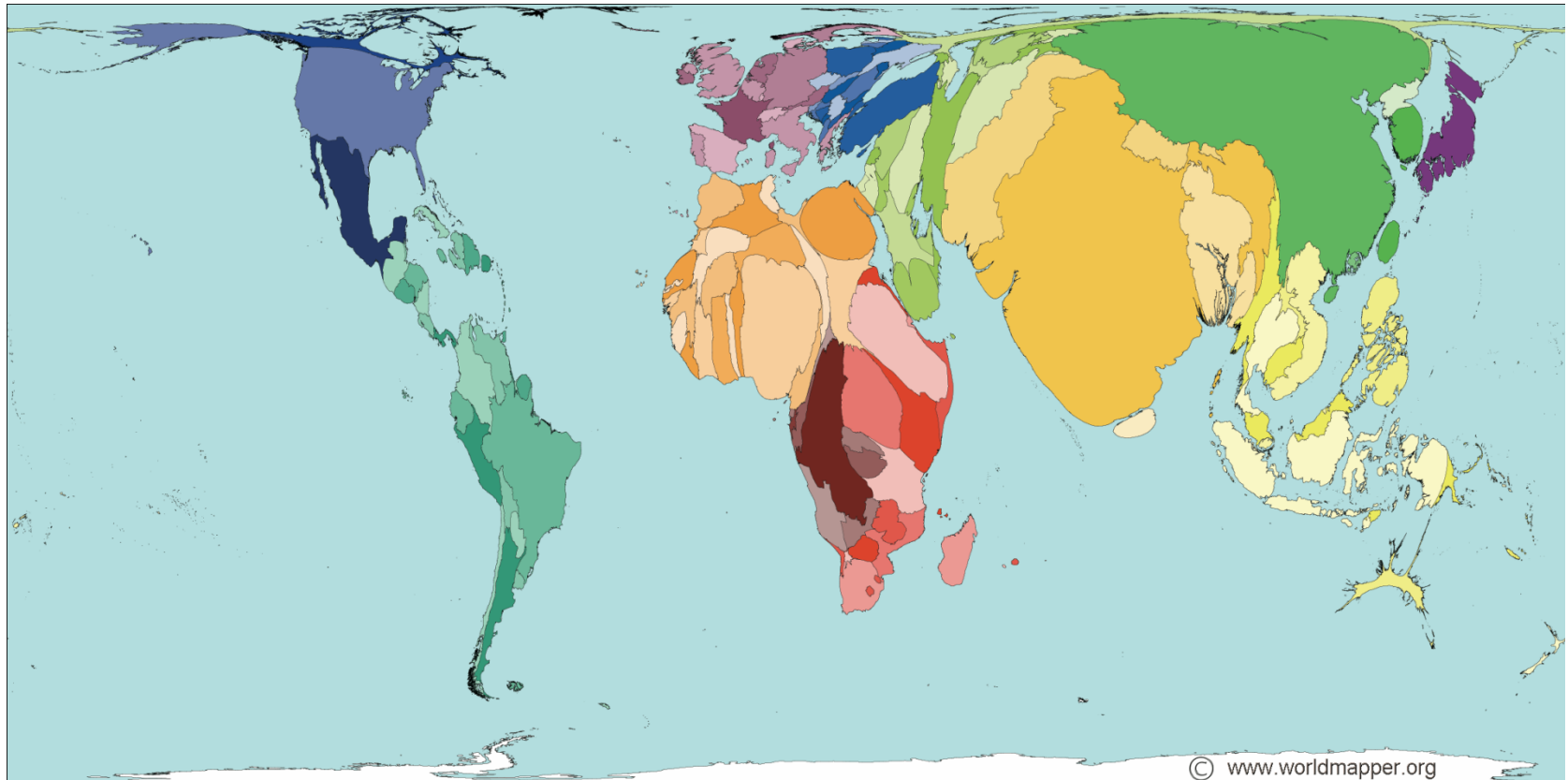
Folk flytter

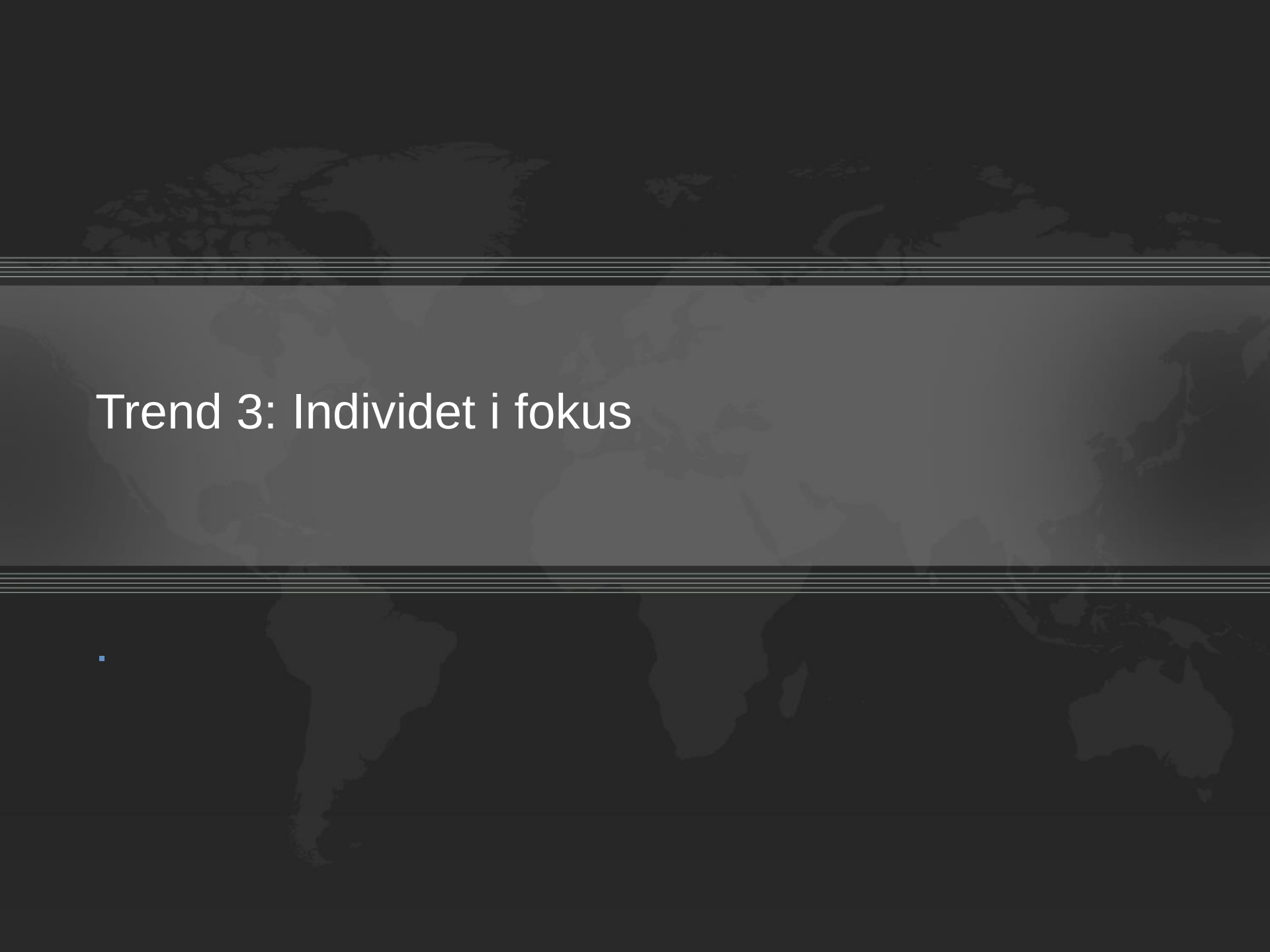
- Økt arbeidsmigrasjon
- Vi reiser mer
- Færre språklige barrierer
- Flere studerer i andre land
- Mer åpne grenser



The Global Demographics

World Map According to Population Distribution by 2050



A dark gray background featuring a faint world map. Two horizontal bands of thin, parallel white lines cross the map, one above and one below the main title.

Trend 3: Individet i fokus

-

De nye kravene

- Individuell skreddersøm
- Individuelle karriereplaner

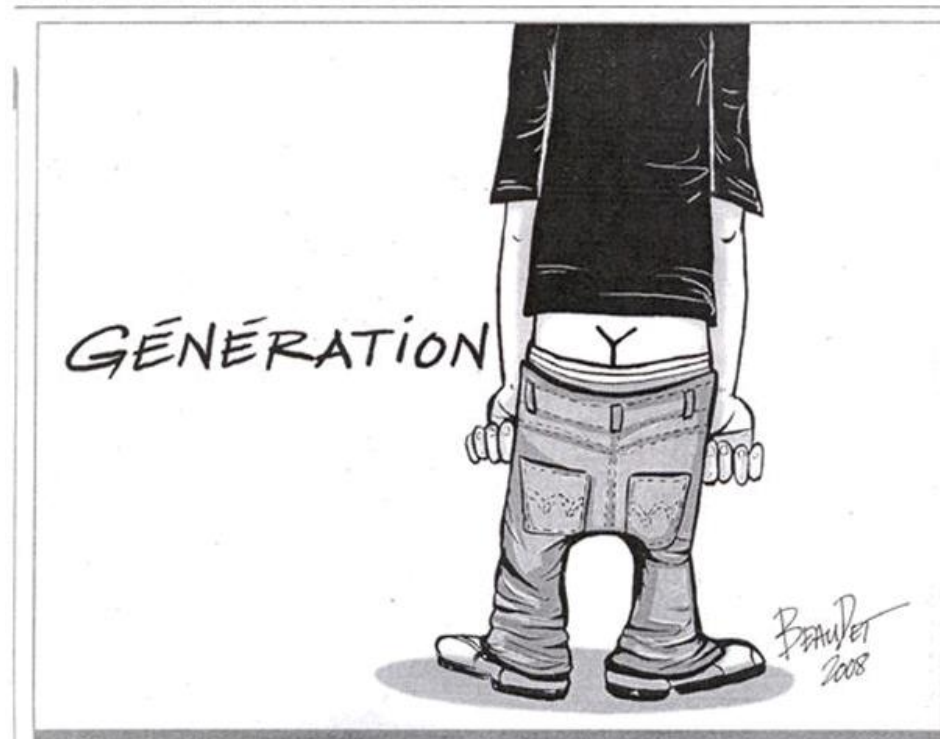


Fremtidens medarbeidere er selvstendige, ressurssterke...

Og ønsker:

- rask karriere
- støttende sjefer
- fritid

JOURNAL DE QUÉBEC | MARDI 22 JANVIER 2008



Familie og jobb

- Vi jobber mindre
- Tidsklemme
- Menn blir omsorgspersoner



Ny teknologi muliggjør
fleksible løsninger



Fagkarriere



Lederkarriere



Fremtiden tilhører kvinnene

Det er flest kvinnelige studenter i verden i dag

I Norge er 60 % av dagens studenter kvinner

Om lag 21 500 kvinner og 13 000 menn fullførte mastergrad i 2006 / 2007

Andelen kvinner med høyere utdanning øker kraftig



It's a mans World!

Fakta:

Kun 6 av 220 selskapene på Oslo Børs har kvinnelige konsernsjefer

I de 40 største selskapene på Oslo Børs, finnes det til sammen 303 konserndirektører. 15 prosent av disse er kvinner.

14 av de 40 største selskapene på Børsen har kvinneløse konsernledelser

Aftenposten, juni, 2011



Nesten en tredjedel vil ikke bli ledere



**36% av
kvinnene** svarte at
de ikke ville bli ledere
sammenlignet med av
**25% av
mennene**

Råd til kvinner som vil bli ledere/gjøre karriere

- bunnlinje/fagekspert
- prioritering
- struktur
- målbevissthet
- internasjonal erfaring
- lær stressmestring





Stress

- Tap av kontroll er noe av det som stresser mest
- Hvilke ressurser har vi tilgang på ? Hvilken kompetanse? For mange oppgaver? For lite ressurser?
- Mangel på støtte (emosjonelt, sosialt og faglig)?
- Mangel på struktur?

A decorative wavy line in shades of orange and blue spans the top of the slide.

Stressmestring

- Kosthold, trening og søvn
- Jobb effektivt med ny teknologi
- Prioritere
- Hvordan vi tar det er avgjørende
- Balanse i livet er viktig
- Ta styring i eget liv



Behov for ledere som kan/lederadferd

- God ledelse er eksempelets makt – walk the talk
- Faglig assistanse
- Mental støtte – forstå og lytte
- Informasjon og tilbakemelding
- Buffer og advokat
- Strukturere og ressurs planlegge
- God leder er noe du bestemmer deg for å bli, krever fokus og erfaring
- Stille krav



Lederfilosofi

- Be open, be aware, be special
- Ydmyket, se individidet
- Ledelse er situasjonsbetinget