

DINE EGNE LEDERERERFARINGER

Dere har alle en god del ”ledererfaring”.

Til sammen har dere massevis av viktig erfaring

Tenk gjennom dine egne opplevelser som:

- Leder (leder andre)
- Medarbeider (situasjoner der du forholder deg til en leder)

Eks. militæret, arbeidsplass, organisasjon, klasserom.

Gi eksempler fra situasjoner som har gjort inntrykk på deg, og sier noe om lederegenskaper og lederstil (atferd), og hva som er viktig / vanskelig ved lederrollen og –oppgaven (påvirke andres handlingsatferd)

Tenk i forhold til stikkordene:

1. LEDERENS MAKTGRUNNLAG OG MAKTBRUK

- Formell autoritet (posisjonell makt)
- Ekspertisemakt
- Personlige egenskaper (”karismatiske trekk”)

2. LEDERENS PERSONLIGE EGENSKAPER (Personlighet)

- Kognitive egenskaper (Hukommelse, kritisk-analyttisk evne, kreativitet og åpenhet osv)
- Samarbeidsevne (Empati, sosiale antenner, utadvendthet, kommunikasjonsevne, konfliktløsningsevne osv.)
- Stressmestring (Følelsesmessig stabilitet, tilpasningsevne, utholdenhet, evne til å ”ta seg inn igjen”)

3. LEDERENS ATFERD (LEDERSTIL)

- Menneskeorientert vs. resultatorientert
- Demokratisk vs. autoritær
- Formell hierarkisk/byråkratisk vs. uformell delegerende

osv

4. DEN SITUASJONEN LEDELSE UTØVES I

- Medarbeidernes evner, erfaringer, holdninger
- Lederens faktiske maktposisjon
- Organisasjonens størrelse
- Oppgavens art
- Organisasjonens situasjon (gunstig vs. kritisk)
- osv

Vi skal dele erfaringer/eksempler med hverandre i plenum.