

Ledererfaringer jeg gjerne vil dele med dere

- kvinner og lederkarriere
- fagekspert eller leder med personalansvar

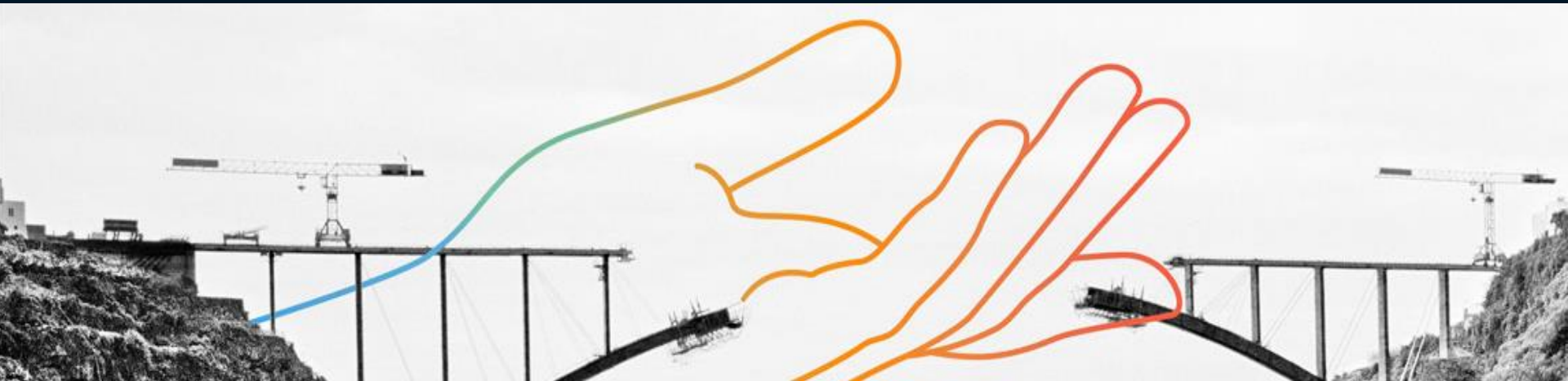
Anett Kristensen
Konserndirektør økonomi og finans

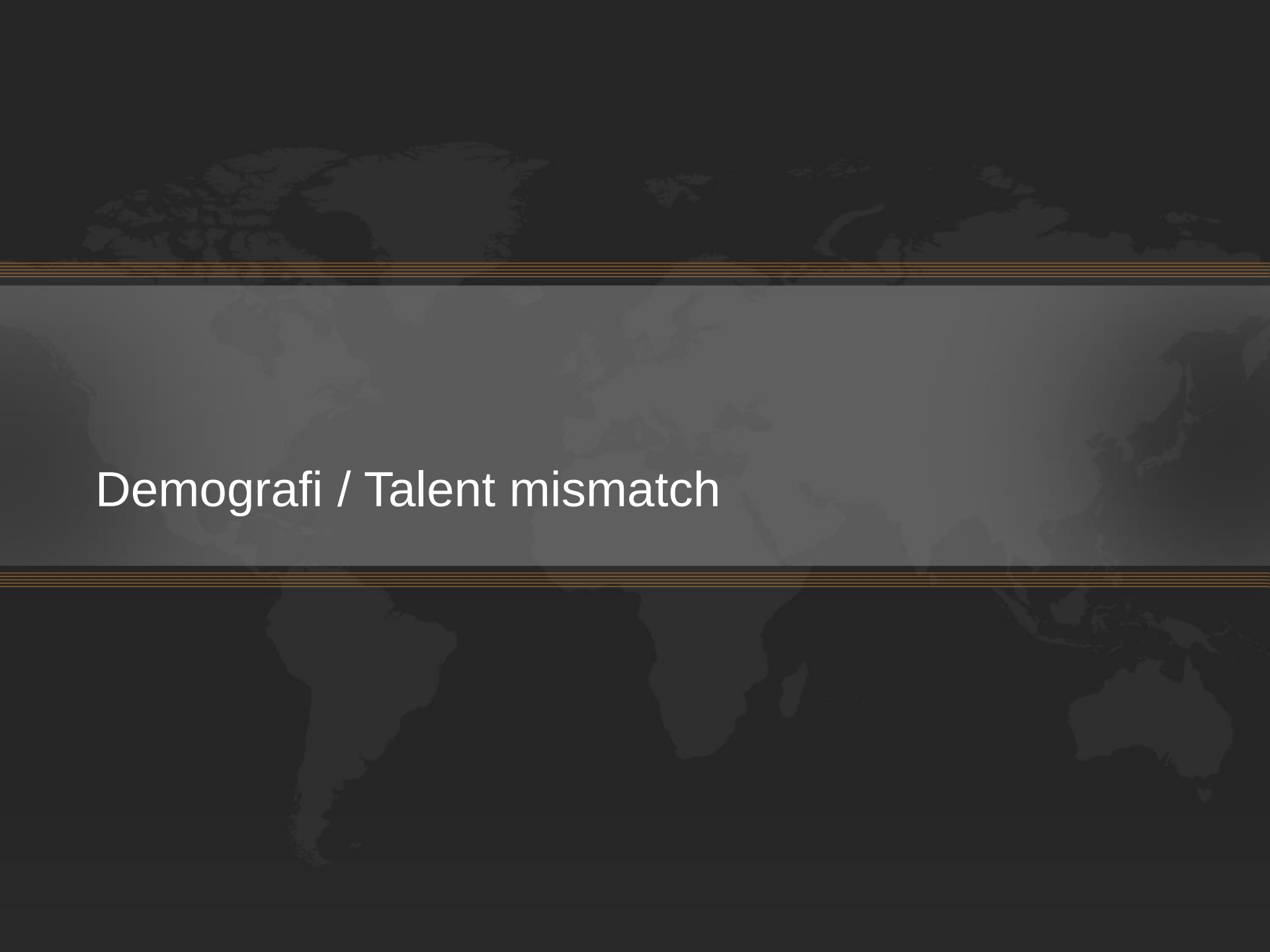
Monday, April 11, 2016



ManpowerGroup™

ManpowerGroup



A dark grey world map serves as the background. A horizontal band of a lighter grey color runs across the middle of the image, containing the text. This band is bordered by thin, parallel brown lines above and below it.

Demografi / Talent mismatch

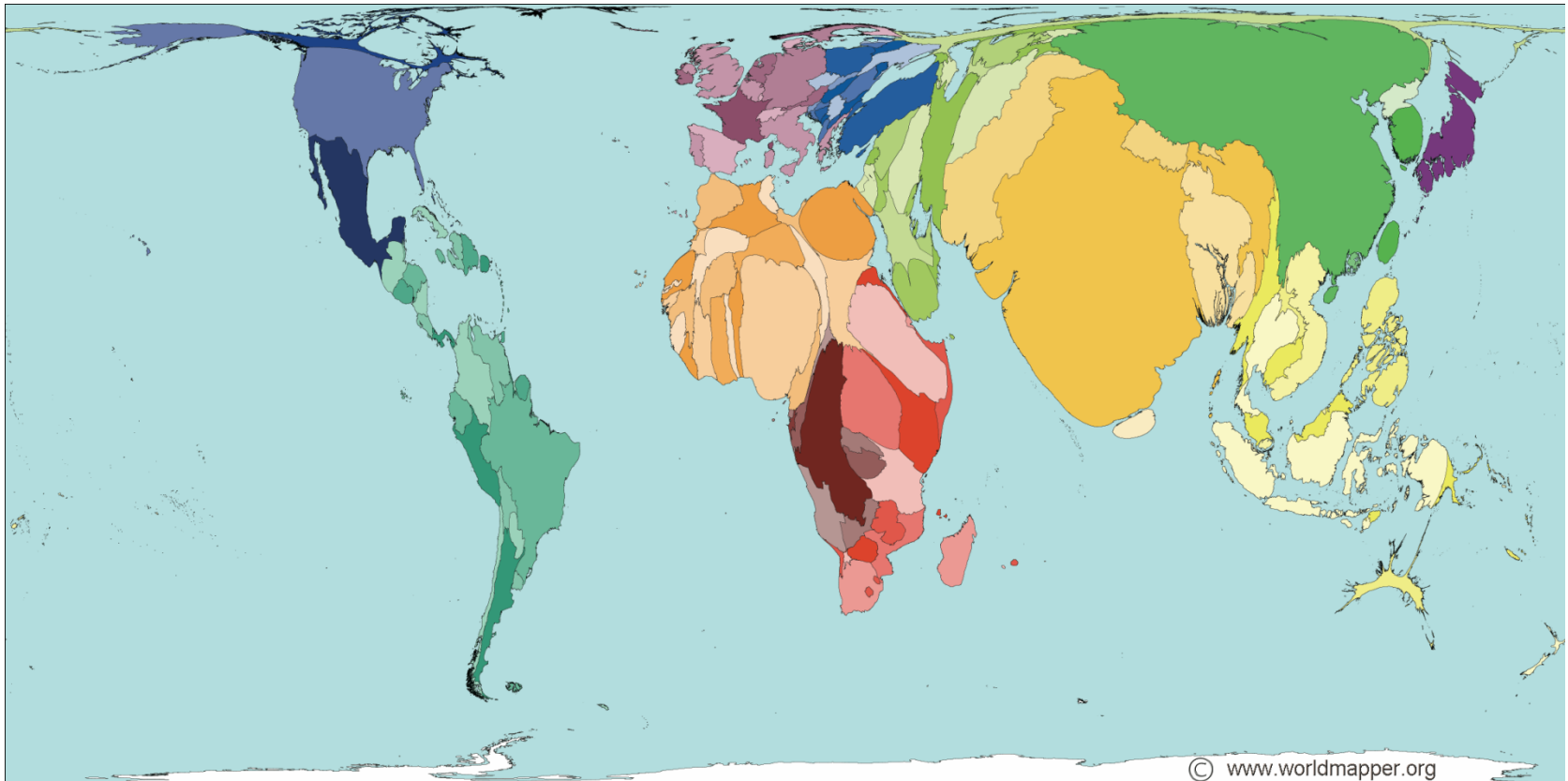
Folk flytter

- Økt arbeidsmigrasjon
- Vi reiser mer
- Færre språklige barrierer
- Flere studerer i andre land
- Mer åpne grenser



The Global Demographics

World Map According to Population Distribution by 2050







NOV mister kontrakter for 10 milliarder

National Oilwell Varco har inngått kanselleringsavtaler for sju boreutstyrs pakker knyttet til boreskipsprosjekter i Brasil. Dermed mister oljeserviceelskapet kontrakter for nær 10 milliarder kroner.



National Oilwell Varco Norge er et av selskapene som har blitt hardest rammet av oljesmellen her til lands.
FOTO: HANS ERIK WEBBY / NRK

VG 28. januar



En av fem som satt her mister jobben:

- Dyster stemning

NRK 30. desember

Er dette vårt største problem?



DNB sier opp 600 ansatte

- Kundernes atferd er dramatisk endret, sier DNBs Trond Bentzen.
Nyheter Bank

DN, 5. februar 2016



E24 29
januar
2016



ØKT LEDIGHET: Tre oljeplattformen ligger i opplag på Ågotnes utenfor Bergen. Oljeindustrien er i fritt fall på grunn av rekordlav oljepris. Stadig kommer det meldinger om nye oppsigelser og oljefartøy som legges i opplag. Foto: Tore Meek / NTB scanpix
FOTO TORE MEEK NTB SCANPIX

Jan Lilleby
(E24) Publisert: 10:01 - 29.01.2016, Oppdatert: 11:17 - 29.01.2016

E24 27. januar 2016



E24 4. februar 2016

DN, 5. februar 2016

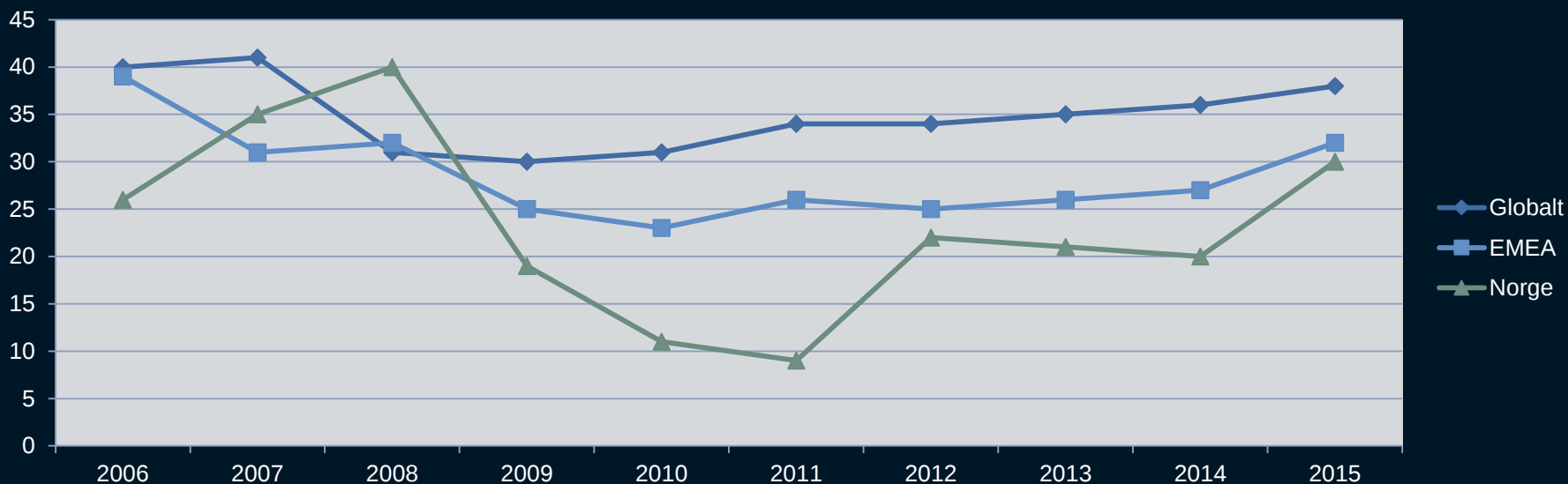
78 milliarder vil forsvinne fra oljeservice i år

Den dårlige nyheten er at bunnen i oljebransjen ennå ikke er nådd. Den gode nyheten er at det kommer en ny topp.

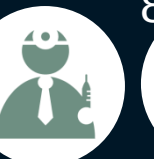
Stavanger Aftenblad, 27. januar 2016

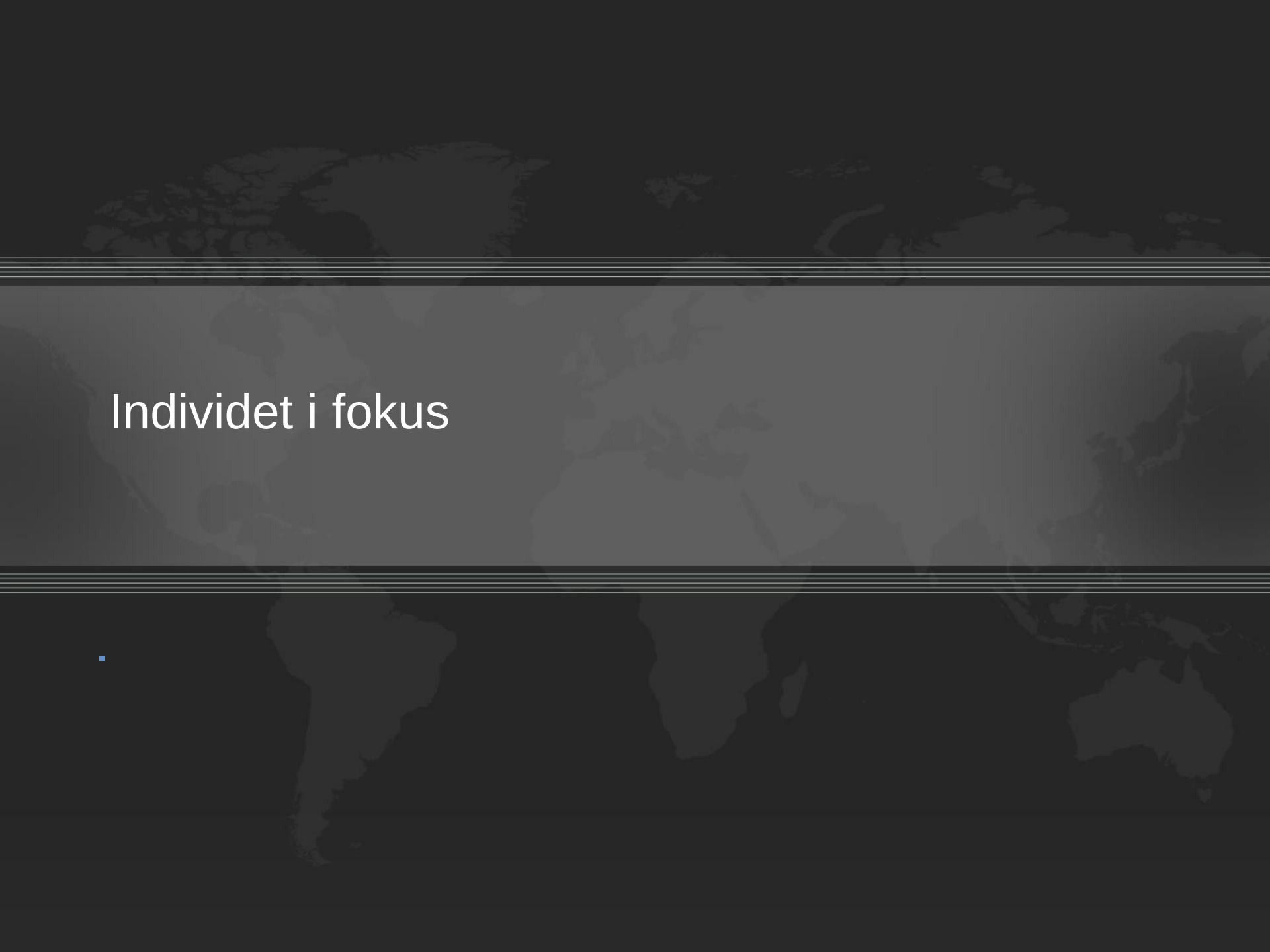
Kompetansemangel – en global utfordring

Prosentvis antall arbeidsgivere som oppgir at de ikke finner arbeidskraft



Norges vanskeligste stillinger å fylle:

- 1  Faglært arbeidskraft
- 2  Ingeniører
- 3  Sjåfører
- 4  Regnskap- og økonomimedarbeidere
- 5  Ledere
- 6  Teknikere
- 7  Leger
- 8  Selgere
- 9  Pedagogisk personell
- 10  Sykepleiere

A dark gray world map serves as the background. A horizontal band of lighter gray is centered across the map. This band is divided into three sections by two sets of thin, parallel white lines. The top and bottom sections are dark gray, while the middle section is light gray and contains the text.

Individet i fokus

■

De nye kravene

- Individuell skreddersøm
- Individuelle karriereplaner

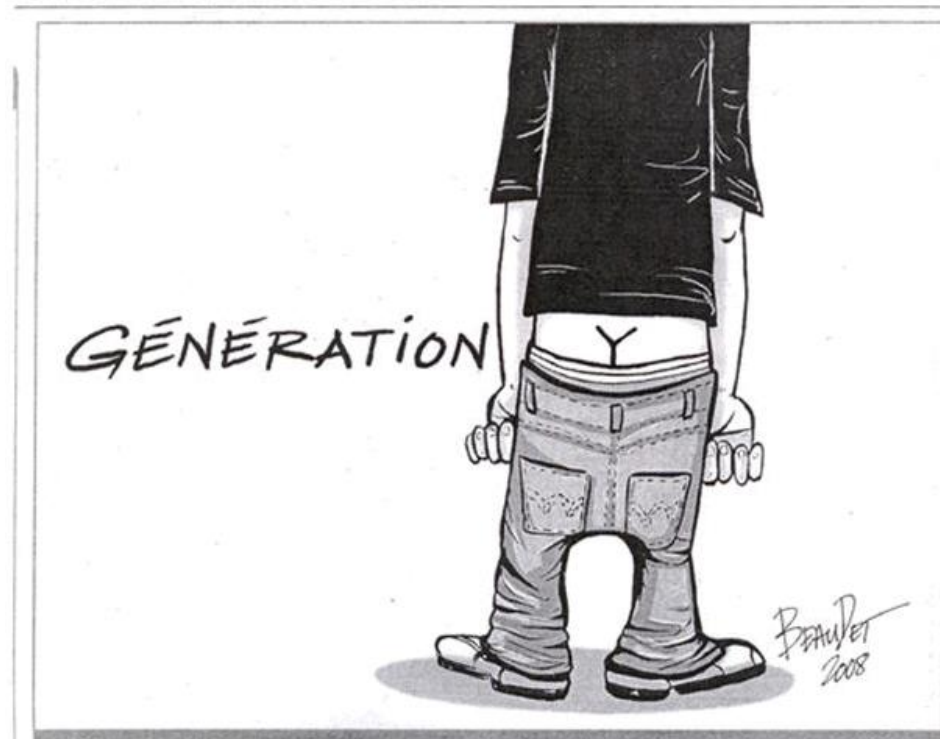


Fremtidens medarbeidere er selvstendige, ressurssterke...

Og ønsker:

- rask karriere
- støttende sjefer
- fritid

JOURNAL DE QUÉBEC | MARDI 22 JANVIER 2008



Fem generasjoner i arbeidslivet i 2020

- med ulik motivasjon og forventninger



Tradisjonell

Hierakisk

1928-1945

'BabyBoomer'

Idealistisk

1946-1960

Gen X

Pragmatisk

1961-1979

Gen Y

Utålmodig

1980-2000

Gen Z

Født digital

2001→

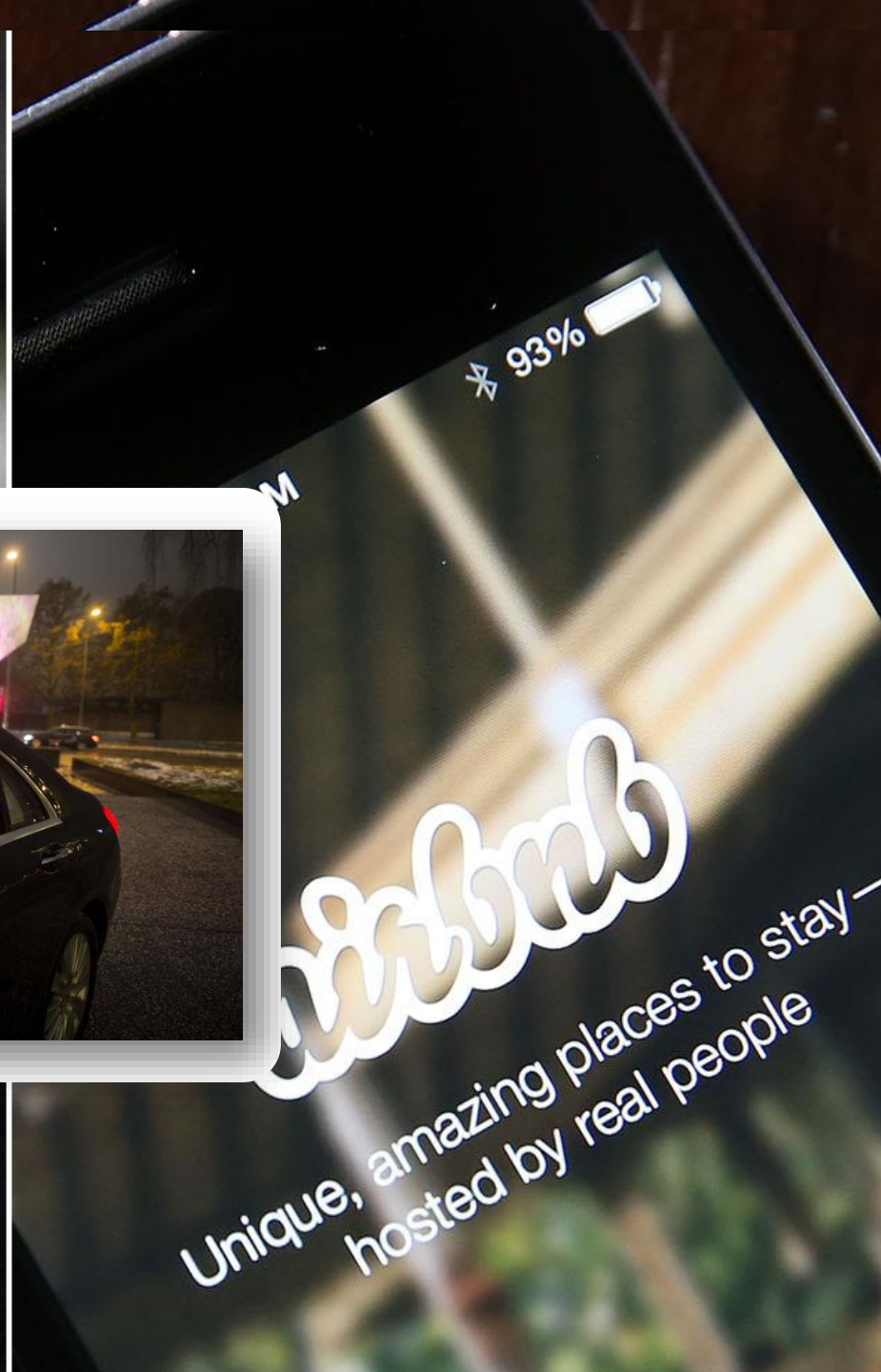
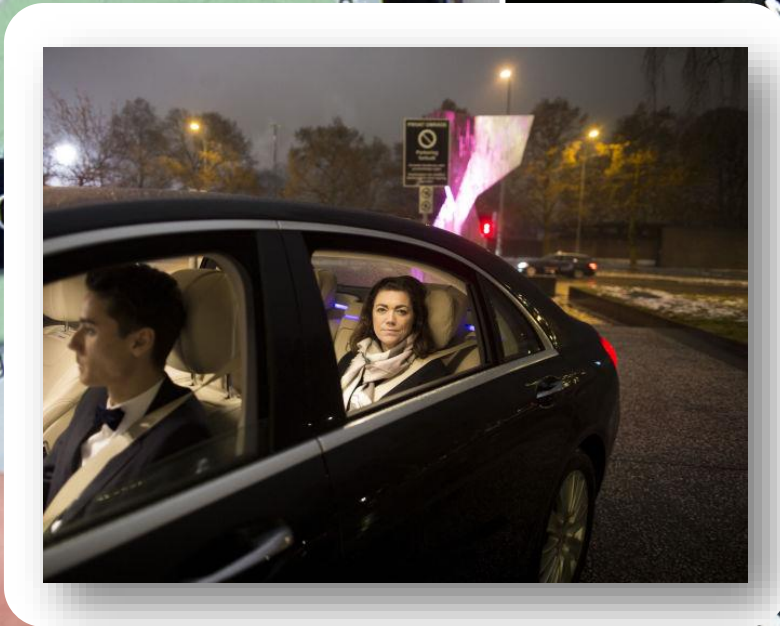
Familie og jobb

- Vi jobber mindre
- Tidsklemme
- Menn blir omsorgspersoner



Ny teknologi muliggjør
fleksible løsninger





Fagkarriere



Lederkarriere



Fremtiden tilhører kvinnene

Det er flest kvinnelige studenter i verden i dag

I Norge er 60 % av dagens studenter kvinner

Om lag 21 500 kvinner og 13 000 menn fullførte mastergrad i 2006 / 2007

Andelen kvinner med høyere utdanning øker kraftig



It's a mans World!

Fakta:

Kun 6 av 220 selskapene på Oslo Børs har kvinnelige konsernsjefer

I de 40 største selskapene på Oslo Børs, finnes det til sammen 303 konserndirektører. 15 prosent av disse er kvinner.

14 av de 40 største selskapene på Børsen har kvinneløse konsernledelser

Aftenposten, juni, 2011



Nesten en tredjedel vil ikke bli ledere



**36% av
kvinnene** svarte at
de ikke ville bli ledere
sammenlignet med av
**25% av
mennene**

Råd til kvinner og menn som vil bli ledere/gjøre karriere

- bunnlinje/fagekspert
- prioritering
- struktur
- målbevissthet
- internasjonal erfaring
- lær stressmestring





Stress

- Tap av kontroll er noe av det som stresser mest
- Hvilke ressurser har vi tilgang på ? Hvilken kompetanse? For mange oppgaver? For lite ressurser?
- Mangel på støtte (emosjonelt, sosialt og faglig)?
- Mangel på struktur?

A decorative wavy line in shades of orange and blue spans the top of the slide.

Stressmestring

- Kosthold, trening og søvn
- Jobb effektivt med ny teknologi
- Prioritere
- Hvordan vi tar det er avgjørende
- Balanse i livet er viktig
- Ta styring i eget liv

A decorative wavy line in shades of orange and blue spans the top of the slide.

Behov for ledere som kan/lederadferd

- God ledelse er eksempelets makt – walk the talk
- Faglig assistanse
- Mental støtte – forstå og lytte
- Informasjon og tilbakemelding
- Buffer og advokat
- Strukturere og ressurs planlegge
- God leder er noe du bestemmer deg for å bli, krever fokus og erfaring
- Stille krav

A decorative wavy line in shades of orange and red spans the top of the slide.

Lederfilosofi

- Be open, be aware, be special
- Ydmyket, se individidet
- Ledelse er situasjonsbetinget