

AOS234

Tema for prosjektoppgavene:

Fusjonen mellom UMB og NVH

Sigurd Rysstad, februar 2014

1. NVH og UMB 2003-2013: Ulik strategisk tilpasning til nye rammebetingelser (kvalitetsreformen)

- a) Forskjeller og likheter i bakgrunn: Studentsøkning, institusjonskultur (profesjon vs. fagorientering etc.), størrelse, faglig bredde etc.
- b) Valg av ulike styrings- og finansierings-systemer
- c) Forskjeller i tilpasning (faglig omstilling, «markedss»-tilpasning etc.

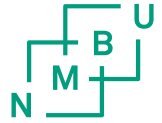
2. Fusjonsmotstand: Omfang, styrke og årsaker

- a) Hvilke holdninger hadde ulike deler av NVH og UMB til fusjonsideen?
(ledelse, vit.ansatte og studenter ved de to institusjonene)
- b) Hvordan ble motstanden begrunnet?
- c) Hvorfor var det stor fusjonsmotstand i mange miljøer?
(flyttekostnader, frykt for tap av identitet/særpreg
(profesjonskultur), selvråderett etc.)

3. Integrasjonsutfordringer

- a) Forskjeller i struktur og kultur
(ledelse, vit.ansatte og studenter ved de to institusjonene)
- b) NMBUs overordnede strategi mhp struktur
(organisering og styring) og kultur/holdninger:
 - Hva kan UMB lære av NVH?
 - Hva kan NVH lære av UMB?
- b) Hensiktsmessige strukturelle og kulturelle grep for å håndtere integrasjonsutfordringen

Evt. 4: Beslutningsprosessen om intern organisering og finansieringssytem



a) Gjeldende styrings- og finansieringssytem for NMBU

Fakultetsorganisering - oppgavefordeling

To ekstradirektører (økonomi og administrasjonsdirektør)

Budsjettmodell

b) Beskrivelse av utrednings- og beslutningsprosessen som førte fram til dagens modell

- c) Analyse av beslutningsprosessen: Rasjonell prosess, koalisjonsmodell, søppelkassemodell («garbage can»)?

Beslutningsteori

- [Hatch mfl: \(utdrag\): Beslutninger, makt og politikk i organisasjoner \(kap. 9 I Org.teori\)](#)
- [Broeck mfl: \(utdrag\): Models of Decision Making. \(Fra: Organisational Behaviour\)](#)
- [March mfl.: A Garbage Can Model of Decision Choice !](#)
- [Mintzberg mfl. 1995: Opening up Decision Making !](#)