

# Syke av NHH-bråk

## ARBEIDSLIV

Flere ansatte har blitt syke og flere har valgt å si opp etter at omorganiseringen av NHH ble satt i gang høsten 2011. Rektor Jan I. Haaland mener det er helt normalt.

ANITA HOEMSNES OG  
LINN KAREN RAVN  
OSLO

**O**morganiseringen av Norges Handelshøyskole (NHH), som startet høsten 2011 har ikke bare ført til protester fra 14 professorer og tre instituttledere, det har også utløst flere permisjoner, syknelinger og ansatte som har sagt opp ved administrasjonen på NHH.

Professor Frøystein Gjesdal er styremedlem i forskerforbundet og var fungerende leder da bråket rundt omorganiseringen eskalerte.

– Det er beklagelig at det skal gå så langt at folk blir syke. Det er mange som har vært sykemeldt og sluttet, og det er verdifulle medarbeidere, sier Gjesdal.

### Varslet styret

DN skrev onsdag denne uken at omorganiseringen på NHH har ført til opprør blant en rekke ansatte. Etter hva DN er kjent med sendte tre instituttledere og viserektor Mette Bjørndal et konfidensielt brev til rektor Jan I. Haaland i januar hvor de uttrykker misnøye med utviklingen (se faktaboks).

DN har snakket med flere personer som har vært eller er sykemeldt eller som har sluttet eller er i ferd med å slutte på grunn av problemene som oppsto i kjølvannet av omorganiseringen. Ingen av dem vil stille opp med navn i DN. Til det er lojaliteten til en arbeidsplass som tidligere var veldig god for sterk.

– NHH er en institusjon med veldig lojale medarbeidere selv om mange er kritiske. Man ønsker ikke å ødelegge NHH, selv om det er et par stykker på toppen som gjør en dårlig jobb, sier en tidligere NHH-ansatt.

Hovedverneombud Rolf Jens Brunstad sier bekyrmingen for sykefraværet var årsaken til at han sendte en bekyringsmelding til styret i juni ifjor.

– Jeg innleverte en bekyringsmelding på bakgrunn av informasjon om at folk var blitt sykemeldt som følge av arbeidsmiljøet. Jeg var også bekymret for at folk ville slutte, sier Brunstad.

### Naturlig

Ifølge rektor Jan I. Haaland ved NHH er tallene for forårets sykefravær ikke klare ennå.

– Og selv når vi får tall, vet vi jo ikke om noen syknelinger er relatert til omstillingsprosessen. I en slik prosess er det innledertid



■ **INGEN OVERSIKT.** – I en slik prosess er det innledertid normalt med noe mer sykefravær og noe mer turnover enn det vanligvis har, sier rektor Jan I. Haaland. Tallene for forårets sykefravær er ikke klare ennå. Foto: Eivind Senneset

normalt med noe mer sykefravær og noe mer turnover enn det vi vanligvis har, sier Haaland. Ifølge NHH-rektoren var det en utskiftning (turnover) på fem-seks prosent i administrasjonen ifjor.

– Det er ikke spesielt høyt, sier Haaland.

### Vil avskjedige ledelsen

De 14 professorene og de tre instituttlederne som har sendt bekyringsbrev til styret og rektor om situasjonen i administrasjonen, har så langt ikke ønsket å utdype sin kritikk utover det som har stått i brevene.

Men i Bergens Tidende igår tok professor Thore Johnsen



**ADVARTE.** Hovedverneombud Rolf Jens Brunstad sendte en bekyringsmelding til styret i juni ifjor.

bladet fra munnen og mente at noen må gå.

– Det er vanskelig å se at vi kan komme oss videre uten at noen i ledelsen må gå, sa Johnsen til BT.

Han mente hans synspunkt hadde bred støtte i den faglige staben. Hans tiltit til at ledelsen ville klare og ordne opp i situasjonen hadde blitt svekket etter styremøte onsdag denne uken.

## Hope er et friskt pust

**OSLO:** Tidligere leder i Studentforeningen og tidligere studentrepresentant i NHH-styret, Gudbrand Johannes Qvale, mener det er på tide at det kommer frem litt andre synspunkter om situasjonen ved NHH enn det som har preget mediene de siste dagene.

Qvale satt i NHH-styret ifjor, og var med på behandlingen av bekyringsmeldingene som kom fra fagforeningene og frem-

Rektor Jan I. Haaland uttrykker full tillit til administrerende direktør Ole Hope, og mener styret under sitt møte hadde en konstruktiv diskusjon om hvordan tiltakene som skal bidra til å bedre arbeidsmiljøet på skolen skal implementeres.

– Johnsen er ikke medlem av styret og var ikke på styremøtet, sier Haaland.

Første prioritet nå er å få omorganiseringen til å fungere, ifølge Haaland. I løpet av våren skal det også foretas en evaluering av den omorganiseringen som ble påbegynt høsten 2011 av et eksternt firma.

*anita.hoemsnes@dn.no  
linn.karen.ravn@dn.no*

Det tror jeg er bra for NHH – men det er nok det som medfører denne turbulensen, sier Qvale.

Han mener at målsetningen om at NHH skal bli en av Europas beste handelshøyskoler innen 2021 krevde en mer effektiv organisering av skolen, noe styret var enig i.

– Det vil være et voldsomt tap for NHH om Hope sluttet. Han også vært veldig populær blant studentene, sier Qvale.

### NHH-BRÅKET

■ Høsten 2011 begynte en omorganisering av sentraladministrasjonen på NHH. Administrerende direktør Ole Hope, som ble ansatt høsten 2010, sto i spissen for omorganiseringen, sammen med HR-sjef Christina Bruhner som ble ansatt mars 2011.

■ Håndteringen av dette har utløst misnøye blant de ansatte. Misnøyen har eskalert og i juni ifjor sendte fagforeningene den første bekyringsmeldingen til NHH-styret.

■ Det har vært problemer både internt i HR-avdelingen og mellom HR og andre avdelinger. Det ble før jul brukt organisasjonspsykolog for å se på forholdene i HR-avdelingen.

■ På styremøte i desember 2012 fremmet AMU og hovedverneombudet enda en bekyringsmelding. Styret ba administrasjonen sette i gang tiltak for bedre forholdet.

■ I slutten av januar la ledelsen frem en tiltaksplan. AMU stilte seg ikke bak den.

■ Tiltakene er blant annet en evaluering av omorganiseringen, utvikling av «gode rammer for samspill og involvering», samt etablering av «relasjonsgrupper» for å gjenopprette tillit «og se fremover».

■ Til styremøtet onsdag ble det lagt frem et brev underskrevet av 14 professorer som kom med kritikk av omorganiseringssprosessen.