

NHH-professore

Roser: Professor Victor D. Norman mener ledelsen har håndtert opprøret på NHH eksemplarisk.

Slakter: Professor Thore Johnsen kaller utviklingen forferdelig, og ber noen i ledelsen gå.

ARBEIDSLIV

LINN KAREN RAVN
OSLO

Omorganiseringen av Norges Handelshøyskole (NHH) har utløst flere permisjoner, sykemeldinger og oppsigelser blant ansatte ved administrasjonen. I tillegg har 14 professorer og tre institutter sendt bekymringsmeldinger til henholdsvis styret og rektor.

Nå fortsetter konflikten for fullt mellom to av høyskolens mest profilerte professorer. Mens professor i samfunnsøkonomi, Victor D. Norman, roser ledelsens håndtering av opprøret, krever professor i finans, Thore Johnsen, at noen i ledelsen må gå.

– Dette har skjedd som en konsekvens av måten ledelsen har ført prosessen på, gjennom hemmelighold og manglende involvering av ansatte. Det har igjen skapt en usikkerhet som til slutt har ført til sykdom, sier Johnsen.

– Rektor og direktøren er de som er satt til å lede høyskolen, og de håndterer sin jobb på en trykkelig god måte, parerer Norman.

«Forferdelig»

Det var høsten 2011 omorganiseringen av NHH startet for fullt, med administrerende direktør Ole Hope og HR-sjef Christina Brünner i front. Omorganiseringen innebar blant annet at:

■ Ni avdelinger ble redusert til seks.

■ Noen tidligere avdelinger ble gjort om til seksjoner og lagt under andre avdelinger.

■ Flere stillinger ble endret, og de ansatte måtte søke på stillingene sine.

Håndteringen har utløst misnøye blant ansatte. Misnøyen har eskalert og i juni ifjor sendte fagforeningene den første bekymringsmeldingen til NHH-styret. DN skrev lørdag at flere ansatte i administrasjonen har blitt syke eller sluttet etter omorganiseringen.

– Det synes jeg er forferdelig. Og ikke minst at det har skapt et



TILLIT.
– Rektor og administrerende direktør har min fulle støtte, sier professor Victor D. Norman.

miljø av mistillit til ledelsen, sier Thore Johnsen.

Han er en av 14 professorer som står bak varselbrevet til styret som DN tidligere har omtalt. DN har snakket med flere av professorene bak brevet, men de ønsker ikke å utdype kritikken.

– Vi forsøker å hjelpe våre kolleger. Det er en solidaritets-handling, sier Johnsen om initiativet.

Noen må gå

Professor Johnsen understreker at det er feil å fremstille uroen på NHH som et resultat av at «vitenskapelige ansatte er helt spesielle miljøer».

– Omstillingsprosessen og sykdomstilfellene gjelder administrasjonen, ikke i vitenskapelig stab. Men vitenskapelig stab ser at dette skjer, og tar ansvar. Dette er dårlig behandling av administrativ ansatte, ikke av vitenskapelige ansatte. Det er ikke snakk om rare, egenrådige og sta professorer, som vi har sett på BI. Der er det vitenskapelig ansatte, det på høyskolen er en administrativ omstilling, sier Johnsen.

– Har du tillit til administrerende direktør og rektor?

– Jeg står ved at noen i ledelsen må gå på bagerunnen av det som skjedde på siste styremøte.

Om Normans støtte til ledelsens håndtering sier Johnsen: – Det er en relativt enestående oppfatning, men Victor er jo kjent for sine originale synspunkter.

Full tillit

Professor Victor D. Norman derimot roser ledelsens håndtering av uroen som har oppstått i kjølvannet av omstillingen.

– Jeg har ikke lyst å kommentere saken utover at rektor og administrerende direktør har



■ **DÅRLIG.** – Dette er dårlig behandling av administrativ ansatte, sier professor Thore Johnsen.

Foto: Helge Hansen

Det er ikke snakk om rare, egenrådige og sta professorer, som vi har sett på BI

Professor Thore Johnsen.

min fulle støtte, sier Norman.

– Hvorfor det?

– Fordi de er høyskolens valgte, og jeg synes de takler situasjonen veldig bra, sier han.

– Trives du på NHH?

– Selvfølgelig trives jeg på høyskolen. Hvis ikke hadde jeg ikke vært her. Jeg har alltid trives på høyskolen. Og noen flere kommentarer får du ikke fra meg, sier Norman.

Han sier Thore Johnsens bemerkning får stå for egen regning.

Heller ikke rektor Jan I. Haaland ønsker å kommentere kritikken fra Johnsen.

– Det får stå for hans regning, sier Haaland.

NHH-BRÅKET

■ Høsten 2011 begynte en omorganisering av sentraladministrasjonen på NHH. Administrerende direktør Ole Hope, som ble ansatt høsten 2010, sto i spissen for omorganiseringen, sammen med HR-sjef Christina Brünner som ble ansatt mars 2011.

■ Håndteringen av dette har utløst misnøye blant de ansatte. Misnøyen har eskalert og i juni ifjor sendte fagforeningene den første bekymringsmeldingen til NHH-styret.

■ Det har vært problemer både internt i HR-avdelingen og mellom HR og andre avdelinger. Det ble før jul brukt organisasjonspsykolog for å se på forholdene i HR-avdelingen.

■ På styremøte i desember 2012

fremmet AMU og hovedverneombudet enda en bekymringsmelding. Styret ba administrasjonen sette i gang tiltak for bedre forholdet.

■ I slutten av januar la ledelsen frem en tiltaksplan. AMU stilte seg ikke bak den.

■ Tiltakene er blant annet evaluering av omorganiseringen, utvikling av «gode rammer for samspill og involvering», samt etablering av «relasjonsgrupper» for å gjennomføre tiltak «og se fremover».

■ Til styremøtet onsdag ble det lagt frem et brev underskrevet av 14 professorer som kom med kritikk av omorganiseringprosessen.

Haaland sier at en viktig del av den vedtatte tiltaksplanen er at NHH nå vil engasjere en ekstern aktør til å evaluere omstillingsprosessen.

– Gjennom denne evalueringen vil vi få kartlagt hvordan prosessen faktisk har vært gjennomført og opplevd, og hva vi kan lære av dette.

linn.karen.ravn@dn.no

Er i ordkrig



Forbereder rabaldermøte på BI

LARS KRISTIAN SOLEM
OSLO

På BI jobber både de ansattes fagforeninger og ledelsen hardt for å forberede styremøte den 25. februar, hvor de ansattes mistillit mot rektor Tom Colbjørnsen og styreleder Terje Venold skal behandles.

Men når ansattgruppen bak mistillitserklæringene på BI skal møte styret, så vil det skje uten et haleheng av jurister.

– Vi er enig med styret om at vi ikke vil trekke med oss noen jurister, og i stedet snakke sammen. Så det blir ikke noe juridisk «battle», sier Tor Grenness, som er leder av forskerforbundet på BI.

– Er det mulig å fortsette samarbeidet med Colbjørnsen og Venold etter at dere har uttrykt mistillit?

– Så langt har vi ikke tatt stil-

Vi venter på neste skritt som er møtet med styret der vi vil legge frem vårt syn. Deretter vil vi avvente styrets syn på saken

Tor Grenness, leder av forskerforbundet på BI

ling til det. Vi venter på neste skritt som er møtet med styret der vi vil legge frem vårt syn.

Deretter vil vi avvente styrets syn på saken, svarer Grenness.

Også Parat, som representerer de administrativt ansatte, vil delta på styremøtet.

– Skyldes den tilspissede situasjonen at professorene er vanskelige å styre?

– Jeg ser det er gjort et poeng

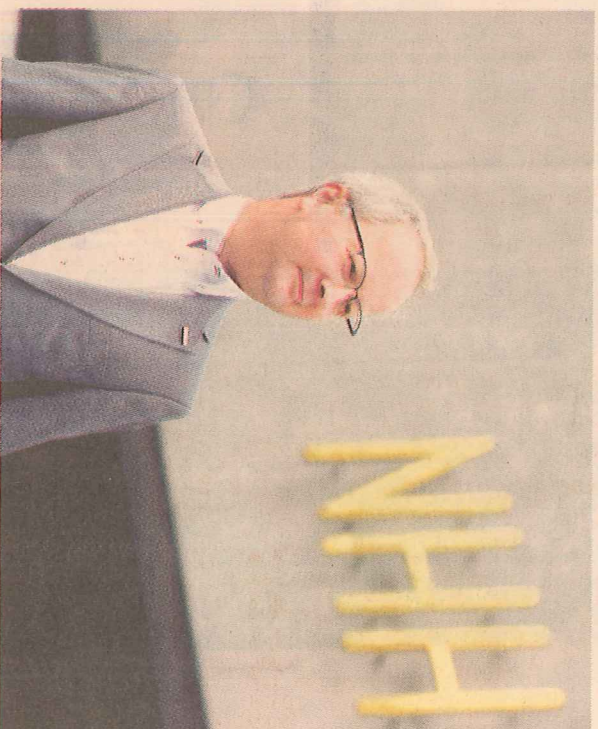
av at professorer ikke er vanskelige å lede, men å styre. Det pekes på at akademikere ønsker involvering, og det er nok noe som kanskje ikke alle har opplevd som godt nok på BI, svarer Grenness.

Colbjørnsen vil ikke kommentere hvordan det er å lede en skole der halvparten av de fagansatte har uttrykt mistillit gjennom sin organisasjon.

– Jeg er opptatt av at situasjonen må behandles ryddig, og forholder meg til styret i denne saken, sier Colbjørnsen.

Styreleder Terje Venold trer til siden når mistilliten mot ham behandles i styret.

– Siden det også er reist kritikk mot meg som styreleder, er det av hensyn til habilitet og ryddighet, naturlig at styrets nestleder leder styremøtet når kritikken mot meg behandles, sier Terje Venold.



TAR SELVKRITTIK. Rektor Jan I. Haaland beklager i en mail til alle ansatte uttalelsen han hadde lørdag om sykefraværet. Foto: Helge Skodvin

Beklager sykemeldinger

OSLO: I en mail til alle ansatte ved NHH beklager rektor Jan I. Haaland at ansatte er syke og at han selv kalte det «normalt» i DN på lørdag.

«Vi vet at medarbeidere har blitt sykemeldt eller har sluttet i løpet av det siste året som en direkte eller indirekte følge av utviklingen vi har hatt. Dette beklager vi sterkt; det er en stor belastning både for den det gjelder og for hele organisasjonen. Derfor beklager vi også at rektors svar til media om sykemeldinger og turnover kan gi inntrykk av at dette er helt normalt og derved uproblematisk. Det er nok ikke uvanlig at sykefravær kan gå

opp i omstillingsprosesser generelt, men det betyr ikke på noen måte at det er slik vi ønsker å ha det på NHH!», heter det i eposten som ble sendt ut lørdag ettermiddag.

– Jeg hadde en kommentar i DN om at det var normalt med økt sykefravær i omstillingsprosesser, og ser at det kunne tolkes som om jeg mente dette var uproblematisk. I den grad folk har blitt sykemeldt eller sluttet som følge av prosessen så synes vi det er veldig trist og uheldig. Sånn skal det ikke være, sier Haaland til DN om mailen.

lenn.karen.raavn@dn.no

Stenger ned i Mumbai

TELEKOM

LINN KAREN RAVN
OSLO

Telenor må stenge ned all virksomhet til Uninor i Mumbai etter en fersk høyesterettsavgjørelse. Telenor har i undertak av to millioner mobilkunder i Mumbai som nå står uten sumtøne.

– Dessverre har vi ikke annet valg enn å følge opp rettens avgjørelse, og stenge ned nettvirket med umiddelbar virkning, skriver konserndirektør og India-sjef Sigve Brekke i en pressemelding.

I høst betalte Telenor rundt 4,2 milliarder for seks mobil-lisenser i India. Det norske telekonsernet måtte kjøpe tilbake lisensene, da indisk høyesterett ifjor vinter kansellerte alle mobil-lisenser som ble gitt i 2008.

I enkelte regioner ble det derimot ikke lagt frem et eneste bud. Ingen selskaper ville kjøpe nye lisenser i Delhi, Kolkata og verdens fjerde største by Mumbai på grunn av at minsteprisene var satt for høyt.

Telenors India-sjef Brekke beklager nedstengningen i Mumbai overfor kunder, ansatte og forretningspartnere. – Enhver av dem har vært en del av en bemerkesverdig kamp det siste året, skriver

TELENOR OG INDIA

Indisk høyesterett kansellerte i februar lisensene til Telenor-selskapet Uninor og syv andre mobil-selskaper. Lisensene ble delt ut i 2008. Telenor kom inn som aksjonær i Uninor etter at lisensene ble tildelt.

Telenor betalte i høst rundt 4,2 milliarder kroner for å kjøpe tilbake lisenser i seks regioner.

Telenor skiftet ifjor høst indisk partner. Sammen med indiske Sudhir V. Valla og hans familie har Telenor etablert Lakshdeep Investments, hvor Telenor eier 74 prosent. Telenor hadde 23 millioner aktive abonnenter i India ved utgangen av 2012.



BEKLAGER.
Telenors
India-sjef
Sigve Brekke.

Brekke i pressemeldingen.

Uninor vil nå hjelpe ansatte i Mumbai med å finne ny jobb, fremgår det av samme melding.

DN lyktes ikke i å få en kommentar fra informasjonsdirektør for Asia, Glen Mandelid, igår.

lenn.karen.raavn@dn.no