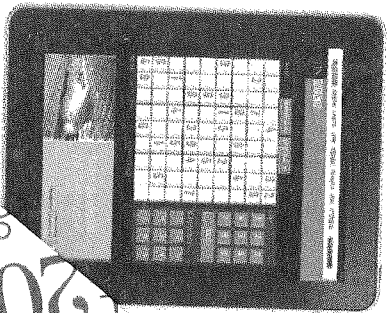


Løs dagens Sudoku på nettbrett

DN for nettbrett
er tilgjengelig
i App Store
og Google Play.



Sudoku

		8	6	
	2			
	1			
2				
5				

ne (36) skal ha
2000 med
skatten

ingsliv

... for videre samarbeid. Foto: Gunnar Bløndal



... som Colbjørnsen fikk fortsatt tillit av styret og måtte sammen med fagforningene

ingslivens politikk i bolig- markedet slår effekten av den andre ihjel

fordi kommunene må ta den første delen av et eventuelt tap. For det andre reduserer hun formålet med egenkapitalkravet til at det skal forhindre at bankene taper på boliglån.

Finansminister Sigbjørn Johnsen har selv understreket at formålet med egenkapitalkravet er langt bredere enn som så. Det handler om risikoen norsk økonomi utsettes for når gjelden øker så kraftig i husholdningene. Hvis renten stiger, boligprisene faller og arbeidsledigheten øker, er det ikke først og fremst boliglånet folk slutter å betale. De kutter ut ferier, innkjøp og annet forbruk. Slik rammes næringslivet og økonomien – og bankene. Egenkapitalkravet handler også om å dempe gjeldsveksten og om å bremse boligprisene for å hindre at dette skjer.

Alle disse sidene av egenkapitalkravet undergraver regjeringen gjennom å drysse ut startlån i boligmarkedet.

De rødgrønne svarer ved å peke på opposisjonen, som er imot det nye egenkapitalkravet. Tyngheten i den anklagen svekkes betraktelig når den ene delen av regjeringens politikk i boligmarkedet slår effekten av den andre ihjel. Politikk som ikke henger sammen, blir ikke bedre av at den kalles sosial.

Det er kommunene som forvalter startlånene. Ordningen har skidd ut. Den må strammes kraftig inn – hvis den overhodet skal videreføres.

NHO-KRAV

NHO-sjef Kristin Skogen Lund sier til A-magasinet at hun ikke gir til tiggere «med mindre de gjør noe for det, for eksempel å spille musikk». LO må stille med trekkspill i lønnsforhandlingene.

Featureredaktør: GRY EGGENES
Nyhetssjef: TOR M. NONDAL OG MAENE STOREDAL

Politisk redaktør: SOFIE MATHIASSEN
Redaktør DN.no: SVEIN-THORE GRAN
Utgitt av: Dagens Næringsliv A/S
GRUNNLAGT AV MAGNUS ANDERSEN I 1889

Rektor på prøve

BI-styret ga igår rektor Tom Colbjørnsen full tillit. Det var det ingen selvfølge at det skulle gjøre.



PÅ INNSIDEN
EVA GRINDE

Handelshøyskolen BI avholdt ekstraordinært styremøte igår for å behandle BI-ansattes ramssalekritikk av rektor Tom Colbjørnsens lederstil, samt mistillit til både rektor og styreleder. Møtet varte tre timer på overtid, men BIS toppledelse ramlet til slutt ned på bena. Både styreleder Terje Venold og Colbjørnsen har fortsatt BI-styrets fulle tillit, viste det seg. Colbjørnsen og fagforeningene måtte «sammen finne formen for videre samarbeid...», het det i uttalelsen etter maratonmøtet.

«Utrykkelig», sa Colbjørnsen om de to siste ukene som er gått siden begge de to store fagforeningene ved skolen sendte brev til styret med svært alvorlig kritikk av ham som sjef.

«Jeg vet at det har vært reaksjoner på grunn av endringer og omorganiseringer, men jeg anta ikke at kritikken av meg var så sterk.» Han sier også at han stort sett ikke kjenner seg igjen i det de ansatte skriver.

Dette kan være symptom på noe av problemet. For det burde han antagelig ha gjort. Et dårlig arbeidsmiljø og samarbeidsproblemer starter ikke med at mange hundre av de ansatte går til styreleder og krever sjefens hode på et fat. Helt konkret

forstå et forvarsel i en arbeidsmålundersøkelse fra 2012, der toppledelsen fikk en elendig score.

Tom Colbjørnsen er en tydelig rektor med en klar visjon for Handelshøyskolen BI. Den skal være en «faglig spisset handelshøyskole, og ikke et middelmådig breddeuniversitet». Knappe ressurser kan ikke spres på altfor mange fag dersom BI skal ha sjanse til å hevde seg internasjonalt, mener han. Strategien har medført store endringer ved skolen. Fagområder, studiebud, institutter og regionale filialer er blitt lagt ned eller omorganisert for at skolen skal konsentrere ressursene sine om noen få kjernefag som finans, markedsføring og samfunnsøkonomi. Slike prosesser skaper alltid en viss uro. Men de trenger ikke føre til åpen krig.

Et dårlig arbeidsmiljø og samarbeidsproblemer starter ikke med at mange hundre av de ansatte går til styreleder og krever sjefens hode på et fat

Forskerforbundet ved BI (FBI) begrunner mistilliten til Tom Colbjørnsen blant annet med at han fører en uklar og misvisende kommunikasjon i forbindelse med omorganiseringer og nedleggelse, at han reagerer med å bli sint hvis han får motbør, og at han endrer begreper underveis i prosesser. Mye av den samme kritikken gjentar seg i brevet fra de administrative ansatte.

BI-sjefen er også en profilert

person i mediene, som når

anledningen byr seg legger vekt på sjefers styringsrett. Han berømmer handlekraft, og kritiserer ulne «hr-damer» som tror det viktigste er å ha det koselig på jobben. I DN har han gått i bresjen for at sjefer må ha litt møkk i ørene, slik at de ikke lytter for mye til meningssterke ansatte og dermed ikke får gjennomført det skapte gram.

Det er som om man hører applausen fra hjørnekontorene bortover ure i det praktiske liv. Endelig en som tar bladet fra munnen og gir sjefen rett til å bestemme. Som rektor ved en skole som forsker og underviser i ledelse har han selvsagt stor autoritet og tyngde. Problemet er at hans sneg av cowboy-style overhodet ikke vinner gjensidighet hos de mest profilerte ledelsesforskerne han er sjef for. De mener å ha solid vitenskapelig grunnlag for å hevde at god kunnskapsledelse forutsetter åpenhet, medvirkning og dialog, en god psykologisk kontrakt mellom leder og ansatt, og støttende fremfor krevende og kontrollerende lederadferd.

«Det er ikke bra for en organisasjon at slikt oppstår», sa styreleder Venold etter styremøtet. Det er ikke å ta for hardt i. Colbjørnsen forklarte at det var vanskelig å forholde seg til kritikken fordi den var så generell. Derfor ser han nå frem til møter med ansatte der han får vite mer konkret hva hans problematiske lederstil består i. Da er det å håpe at han vasker ørene først. Grunndig.

Eva Grinde er kommentator i Dagens Næringsliv
eva.grinde@dn.no

Se også side 8-9

