

ECN 120

Arbeidsproduktivitet og omstilling

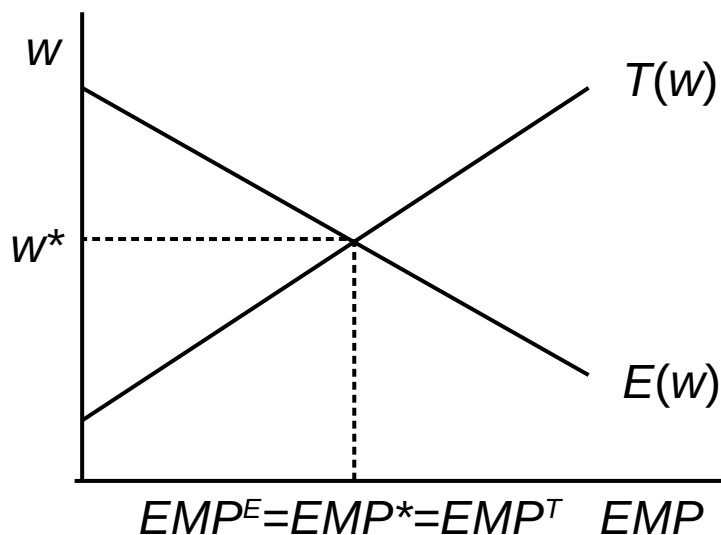
Innhold

- arbeidsmarkeder: arbeidsproduktivitet og likevekt
- lønnsvekst og endring i arbeidsproduktivitet
- lønnsvekst og omstilling

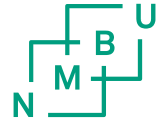
Arbeidsproduktivitet og likevekt



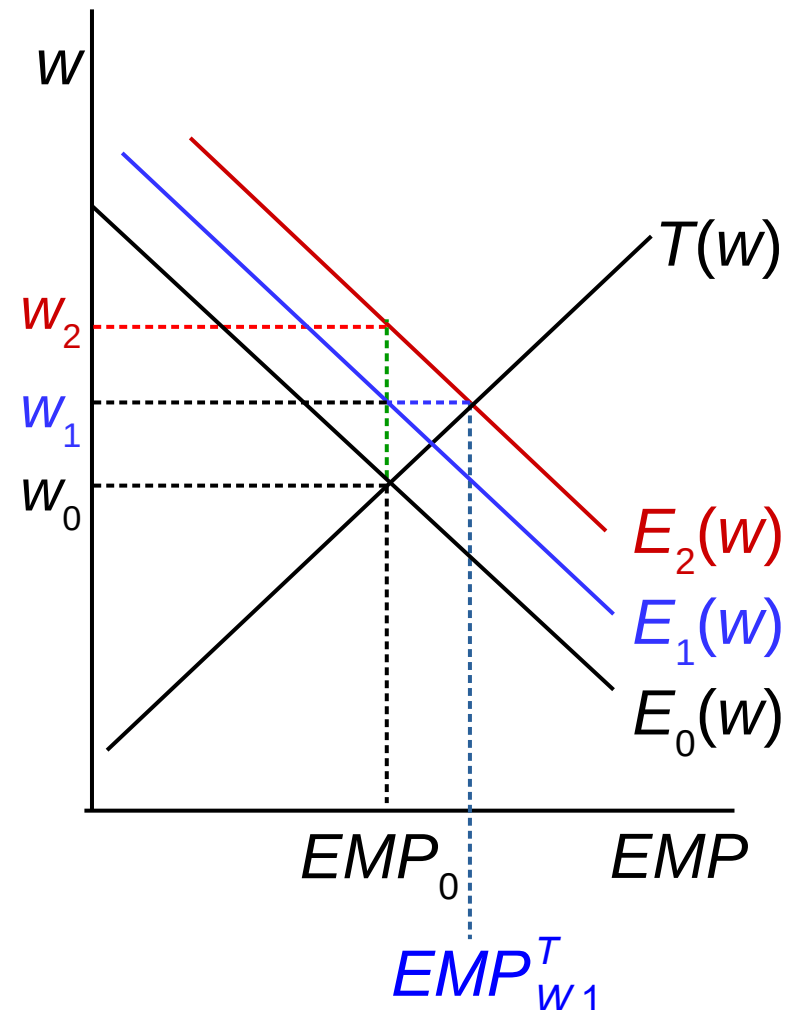
- Arb.markeder – likevektslønna w^*
 - $w^* : EMP^E(w^*) = EMP^T(w^*) = EMP^*(w^*)$
 - w^* lik arbeidsproduktiviteten
= verdiskapning på siste time brukt

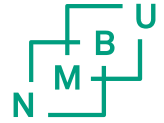


Lønnsvekst → arbeidsproduktivitet



- Bedriftene ønsker å beholde kvalifisert stab
 - → justere arbeidsprod.
- Oppnå EMP_0 v/ lønn w_1 :
auke arb.prod. = skift $E_0(w) \rightarrow E_1(w)$
 - ← organisering arbeid
 - ← ny teknologi
- Nødvendig arb.prod for å sysselsette alle som vil jobbe for lønna w_2





... lønnsvekst (2)

- Større lønnskrav over tid ← ny sektor med høyere lønnsevne (eks. oljesektoren)
- Opprettholde (noe av) sysselsettinga → auke arb.prod
 - noen bedrifter konkurrerer med lønningene i oljesektoren (korrigert for ubekvem arbeidstid/-risiko oljesektoren) → opprettholder noe av sysselsettinga og aktivitetene
 - Andre bedrifter har ikke klart dette → forsvinner
- Effekt: gjenstående næringsliv er konkurransedyktige ← likevektsbetingelse

Lønnsvekst og omstilling

- Sektorene: ulikt potensiale for å auke arbeidsproduktiviteten og dermed lønna
 - “Lønnstaper”-sektorene: fallende sysselsetting
 - = likevektseffekt i arbeidsmarkedene

