



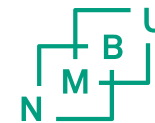
# ECN 120

## Meir om tilbud og etterspørsel (av arbeidskraft) i arbeidsmarkedene

### Innhold

- arbeidsløyse vs. sysselsettingsgrad
- arbeidsgiverne etterspør arbeidskraft
- arbeidstakerne (arbeiderne) tilbyr arbeidskraft
- forhold som påvirker arbeidsmarkedene

# Syssetting og arbeidsløyse (1)



- To perspektiv

- Arbeidsløyse

- ◆ % av arbeidsstyrken registrert uten jobb
- ◆ Mister jobben → redusert kjøpekraft → redusert  $E$  i varemarkedene → “nedgangsspiral”

- Syssettingsgrad = andel som jobber  $\frac{EMP}{B}$

- ◆ Kopla til potensiell velferd :  $\frac{BNP}{B} = \frac{BNP}{EMP} \times \frac{EMP}{B}$   
her:  $B = \#folk$ ,  $EMP = \#syssetsatte$
- ◆ Vanligere bruk:  $B = \text{potensielle timeverk i befolkning}$ ,  
 $EMP = \#normaltimer blant de som jobber$
- ◆ Bedre egna for langsiktig vekst enn arbeidsløyse

## ... syssetting og arbeidsløyse (2)

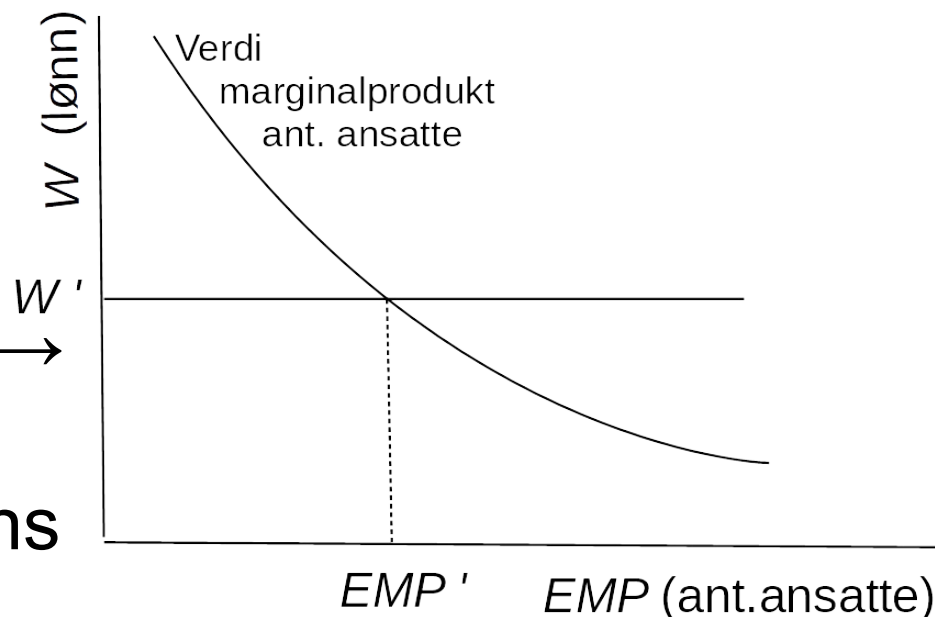
- Etterspørsel og tilbud i arbeidsmarkedene
  - Arbeidsgiverne/bedriftene etterspør arbeidskraft
  - Arbeidstakerne tilbyr arbeidskraft
- Mange arbeidsmarkeder
  - Kompetanse (utdanning/intern opplæring)
  - Sektor- og bransjeforskjeller
  - Regionale forskjeller ← sektor-/bransje
  - Hvor **beskytta** er arbeidsmarkedet (lett for andre arb.takere å komme inn)

# Arbeidskraft – etterspørsel (1)



- Alternativkostnad og ant. ansatte

- Folk ansettes der verdiskapn. tidlig > verdiskapn. seint ans



- Merknader - arbeidsgiversida

- Lønna ( $W$ ) = (marginal)verdien av arbeidskraft av siste (marginale) person ansatt
- Marginalt avtakende verdiskapning med aukende ant. ansatte

## ... arbeidskraft – etterspørsel (2)



- Komparative fortrinn
  - Ant. ansatte  $\uparrow$   $\rightarrow$  spesialisering  $\rightarrow$  marg.prod  $\uparrow$
  - Outsource? (leie inn spesialkompetanse?)
- Makro
  - Alternativkostnad mest aktuelt  $\leftarrow$  markedsadg.
  - Sysselsetting i en sektor  $\uparrow$   $\rightarrow$  oppgaver andre sektorer meir kostbare
- Etterspørselen skifter utover
  - Verdien av marginalproduktiviteten  $\uparrow$

# Arbeidskraft – tilbudet (1)



- Nåværende og potensielle arbeidstakere alternativverdi av tid (fritid, alt.arbeid osv.)
  - Alternativverdien opp ← fint skiføre, bedre jobbmuligheter, ..)
  - Grenser for overtid (fri ned → alt.verdi fri opp)
- Reservasjonslønna = alternativverdi av tid, blir mindre
  - Arbeidet er meir lystbetont (må “ofre” mindre)
  - Arbeidsmiljøet er bra
  - Lettvint og billig å komme til/fra jobb

## ... arbeidskraft – tilbudet (2)

- Lønna  $\uparrow$  (alt anna likt)

- Fleire ønsker å jobbe
- Enkeltpers. jobber meir

- Tilbudet av arbeidskraft skifter utover:

- Fleire uten arbeid (alt.verdi av tid ned)
- Fleire potensielle arbeidstakere
  - ◆ Innvandring
  - ◆ Fleire kvinner/pensjonister villig til å jobbe (meir)
  - ◆ Studenter raskere ferdig med studier

